



Proposta Plano de Cargos e Salários de TI



SITUAÇÃO ATUAL

Cargos efetivos de TI – Nível superior

QTDE.	CARGO	COMPOSIÇÃO DO SALÁRIO (SB + GJ = R\$ 5.206,27)
5	Analista em Comunicação e Processamento de Dados Judiciário	Salário Base (SB) Ref. 7 / Grau A = R\$ 2.618,80
5	Analista de Sistemas Judiciário	Gratificação Judiciária (GJ) 266,1% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 2.587,47



Cargos efetivos de TI – Nível médio

QTDE.	CARGO	COMPOSIÇÃO DO SALÁRIO (SB + GJ + GR = R\$ 4.618,03)
5	Técnico em Comunicação e Processamento de Dados Judiciário	Salário Base (SB) Ref. 5 / Grau A = R\$ R\$ 1.968,34
5	Técnico em Informática Judiciário	Gratificação Judiciária (GJ) 229,1% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 2.227,69
		Gratificação de Representação (GR) 43,4% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 422,00



Plano de carreira, auxílios e benefícios

Cargos Efetivos

Progressão (1,5% do salário base na mudança de grau)

Promoção (3% do salário base na mudança de nível)

Cargos em Comissão

Progressão (Mudança do Nível I para o Nível II após 10 anos)

Cargos em Comissão e Efetivos

Auxílio Alimentação

Auxílio Transporte

Auxílio Saúde

Adicional por Tempo de Serviço (5% do salário a cada cinco anos no serviço público)

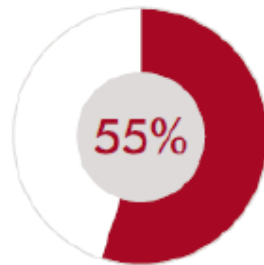
Sexta Parte (1/6 do salário ao completar 20 anos no serviço público)

Licença-Prêmio (90 dias a cada cinco anos, desde que não haja interrupções na contagem)

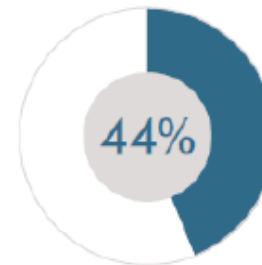
Proposta preliminar: Tendências de Mercado

Tendências de remuneração

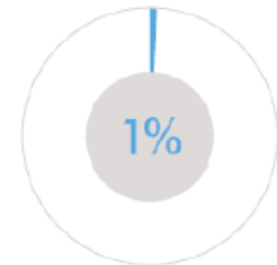
Quais são as tendências de remuneração na sua empresa hoje?



Salários mais altos



Salários congelados



Salários mais baixos

Fonte - Pesquisa Robert Half com 100 Diretores de Recursos Humanos.

Média salarial - Profissionais de TI - 2015

Cargo	Tamanho da empresa*		2014	2015	Diferença
Diretor de TI/CIO (IT Director/CIO)	P/M	R\$	20.000 - 35.000	20.000 - 40.000	4.5%
	G	R\$	25.000 - 55.000	25.000 - 55.000	
Gerente de TI (IT Manager)	P/M	R\$	12.500 - 25.000	13.000 - 26.000	3%
	G	R\$	15.000 - 30.000	16.000 - 30.000	
Gerente de Projetos/PMO (Project Manager/PMO)	P/M	R\$	9.000 - 18.000	9.000 - 18.000	4%
	G	R\$	10.000 - 22.000	12.000 - 22.500	
INFRAESTRUTURA/TELECOMUNICAÇÕES					
Gerente de Infraestrutura/ Telecomunicações - (Infrastructure/ Telecommunications Manager)	P/M	R\$	9.000 - 16.000	9.000 - 16.000	3%
	G	R\$	13.000 - 20.000	13.000 - 22.000	
Coordenador de Infraestrutura/ Telecomunicações - (Infrastructure/ Telecommunications Coordinator)	P/M	R\$	7.000 - 12.000	7.500 - 12.000	1.5%
	G	R\$	8.500 - 16.500	8.500 - 16.500	
Analista de Infraestrutura/ Telecomunicações Sênior (Infrastructure/ Telecommunications Analyst)	P/M	R\$	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	2%
	G	R\$	5.000 - 8.000	5.000 - 8.500	
Analista de Infraestrutura/ Telecomunicações Pleno (Infrastructure/ Telecommunications Analyst)	P/M	R\$	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000	2.5%
	G	R\$	4.000 - 6.000	4.000 - 6.500	
Analista de Infraestrutura/ Telecomunicações Júnior (Infrastructure/ Telecommunications Analyst)	P/M	R\$	2.000 - 4.000	2.000 - 4.000	-3%
	G	R\$	3.000 - 5.000	3.000 - 4.500	

Fonte: Guia Salarial da Robert Half

Média salarial - Profissionais de TI - 2015

Cargo	Tamanho da empresa*		2014	2015	Diferença
SISTEMAS/DESENVOLVIMENTO					
Gerente de Sistemas/Desenvolvimento (Applications/Development Manager)	P/M	R\$	10.000 - 16.000	11.000 - 16.500	6%
	G	R\$	14.000 - 20.000	14.000 - 22.000	
Coordenador de Sistemas/Desenvolvimento (Applications/Development Coordinator)	P/M	R\$	7.000 - 13.000	8.500 - 14.000	10%
	G	R\$	9.000 - 17.000	11.000 - 17.000	
Analista de Sistemas/Desenvolvimento Sênior - (Applications/Development Analyst)	P/M	R\$	6.500 - 9.500	6.500 - 10.000	5.5%
	G	R\$	8.000 - 10.500	8.000 - 12.000	
Analista de Sistemas/Desenvolvimento Pleno - (Applications/Development Analyst)	P/M	R\$	4.500 - 6.500	4.500 - 6.500	2%
	G	R\$	5.000 - 7.500	5.000 - 8.000	
Analista de Sistemas/Desenvolvimento Júnior - (Applications/Development Analyst)	P/M	R\$	3.500 - 5.000	3.500 - 5.000	2.5%
	G	R\$	3.500 - 6.000	3.500 - 6.500	
Analista de Negócios Sênior (Business Analyst)	P/M	R\$	7.000 - 10.000	7.000 - 12.000	10.5%
	G	R\$	9.000 - 12.000	9.000 - 14.000	
Analista de Negócios Pleno (Business Analyst)	P/M	R\$	4.500 - 7.000	5.000 - 7.000	5.5%
	G	R\$	6.000 - 8.000	6.500 - 8.500	
Analista de Negócios Júnior (Business Analyst)	P/M	R\$	3.500 - 6.000	3.500 - 6.000	-
	G	R\$	4.000 - 6.500	4.000 - 6.500	

Redefinição de cargos de TI - TJSP



Cargos de Governança e PETI



Cargos de Especialistas
(Arquitetos / Engenheiros)



Cargos de Comando / Gestão



Cargos de Analistas



Cargos de Operação

Cenários hipotéticos - Analista de Suporte

- Exigir formação de nível superior compatíveis com a função a ser exercida

Salário inicial: 5.615,92

Salário Base (SB)
Ref. 6 / Nível I = R\$ 2.687,15

Gratificação Judiciária (GJ)
272,9% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 2.653,59

Gratificação de Representação (GR)
28,3% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 275,18

Cenários hipotéticos - Analista de TI

- Exigir formação de nível superior compatíveis com a função a ser exercida
- Alguns exemplos: Sistemas, DBA, Redes, Infraestrutura, etc.

Salário inicial: 7.195,16

Salário Base (SB)
Ref. 5 / Nível I = R\$ 3.229,84

Gratificação Judiciária (GJ)
229,7% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 2.914,19

Gratificação de Representação (GR)
108,1% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 1.051,13

Cenários hipotéticos – Gestão

CARGO	COMPOSIÇÃO DO SALÁRIO
<p>Chefe de Seção de TI* (SB + GJ + GR = R\$ 7.073,50)</p>	<p>Salário Base (SB) Ref. 6 / Nível I = R\$ 2.687,15</p> <p>Gratificação Judiciária (GJ) 360,2% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 3.502,47</p> <p>Gratificação de Representação (GR) 90,9% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 883,88</p>
<p>Supervisor de TI* (SB + GJ + GR = R\$ 9.681,06)</p>	<p>Salário Base (SB) Ref. 8 / Nível I = R\$ 4.047,16</p> <p>Gratificação Judiciária (GJ) 454,2% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 4.416,50</p> <p>Gratificação de Representação (GR) 125,2% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 1.217,40</p>

(*) = Cargos em comissão a serem criados.

Cenários hipotéticos – Gestão

CARGO	COMPOSIÇÃO DO SALÁRIO
Coordenador de TI* (SB + GJ + GR = R\$ 10.509,76)	Salário Base (SB) Ref. 10 / Nível I = R\$ 4.283,68 Gratificação Judiciária (GJ) 501,8% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 4.879,35 Gratificação de Representação (GR) 138,5% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 1.346,73
Diretor de TI* (SB + GJ + GR = R\$ 13.462,95)	Salário Base (SB) Ref. 12 / Nível I = R\$ 4.777,75 Gratificação Judiciária (GJ) 754,1% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 7.332,64 Gratificação de Representação (GR) 139,1% de R\$ 972,37 [1A] = R\$ 1.352,56

(*) = Cargos em comissão a serem criados.

Benefícios - Análises preliminares

Cargos em comissão trazem melhores condições de mobilidade para STI com relação ao colaborador que não estiver atendendo a contento os requisitos do cargo.

Possibilita à STI resolver problemas existentes de distorções funcionais "promovendo" profissionais do quadro próprio do TJSP para um cargo em comissão específico de TI.

Os trâmites para contratação de colaboradores comissionados na área de TI é menor, pois não é necessário passar por todos os processos de concurso público.

Ao que tudo indica, de acordo com as regras atuais, ao longo do tempo os cargos em comissão são relativamente mais "econômicos" quando comparado aos cargos efetivos.

Próximos Passos

Objetivos

Cargos em comissão vs efetivo

- Definir se os novos cargos de TI serão em comissão e/ou efetivos, bem como a quantidade de vagas, o salário de partida para cada cargo, os pré-requisitos para admissão no cargo, formações aceitáveis/exigidas, etc.

Seleção de pessoal (em comissão)

- Se optarmos pela criação de cargos em comissão, como resolver as questões de seleção de pessoal?

Sugestão:

No que tange à avaliação da capacidade técnica do profissional, cada área da STI, dentro de suas respectivas competências, deveria se responsabilizar pelas devidas análises curriculares e técnicas do candidato.

Já com relação às questões específicas de RH (ex.: perícia de posse, perfil psicológico, etc.) é necessário verificar se a SAS e/ou SPRH tem condições de conduzir esse processo de seleção.



Objetivos (cont.)

Cargos de TI existentes

Discutir o futuro dos cargos efetivos de TI existentes no TJSP e definir o reenquadramento destes para que se tornem compatíveis com a nova estrutura de cargos a ser proposta para as áreas de TI.

Cargos de comando

Rever a faixa salarial dos cargos de comando a fim de evitar distorções salariais entre esses cargos e os cargos técnicos, bem como torná-la mais próxima da realidade do mercado de TI que pode ser encontrada em alguns órgãos públicos e empresas privadas.

Sugestão:

Nossa proposta é que os cargos de comando de TI, no que tange aos percentuais de cálculo salarial (GR + GJ), se equiparem ao salário dos cargos de comando de gabinete.





Criado por: Secretaria de Tecnologia da Informação - 2015