

- O Comitê de Recursos Humanos
- Quem será avaliado
- Quem será o avaliador

### O Comitê de Recursos Humanos

O Comitê de Recursos Humanos do TJSP foi instituído pela **Portaria nº 7875/2010** e, por meio da Secretaria de Planejamento de Recursos Humanos, é o responsável pela implantação e coordenação dos procedimentos referentes ao processo de Avaliação de Desempenho.



### Quem são os componentes do Comitê ?

Três Desembargadores, dois Juízes Assessores da Presidência e quatro Secretários compõem o Comitê de Recursos Humanos:

### Quais os objetivos da Avaliação de Desempenho?

Os objetivos da Avaliação de Desempenho estão citados no artigo 3º do Provimento nº 81/2010, a seguir destacamos alguns objetivos :

- identificar o potencial dos servidores;
- estimular o fluxo de informação entre os diversos níveis hierárquicos para a melhoria das relações interpessoais e da qualidade dos serviços prestados;
- estimular o desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores;
- identificar mecanismos de motivação para os servidores, promovendo o autoaperfeiçoamento, inclusive com cursos de capacitação.

### Quem será avaliado ?

Serão avaliados todos os servidores ativos, independente de sua participação nos institutos da Progressão, Promoção e Acesso.

O servidor será avaliado na unidade onde estiver lotado na data da avaliação, cabendo ao avaliador solicitar, se necessário, subsídios junto ao superior hierárquico anterior do avaliado.



### Importante

Os servidores ocupantes de cargos exclusivamente em comissão não serão avaliados.

### Quem será o avaliador ?

A regra geral é:

**“Avaliador é o superior hierárquico do servidor avaliado”.**

No próximo boletim será apresentada detalhadamente a relação de avaliadores.

Ser avaliador ou avaliado é uma tarefa difícil, seja em instituição pública ou privada. No entanto, seu papel é de fundamental importância para o resultado do processo, pois é ele quem conduz o desenvolvimento das nossas atividades, desde as mais simples às mais complexas.



O sucesso e o aperfeiçoamento do sistema dependem de sua contribuição enquanto agente da avaliação.

**Saiba mais no próximo Boletim...**