



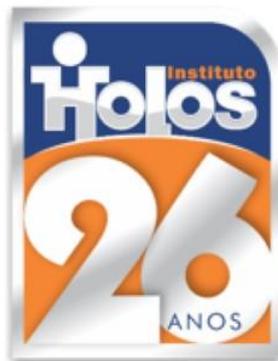
Como construir um Clima Organizacional mais harmônico e produtivo a partir das Pessoas.

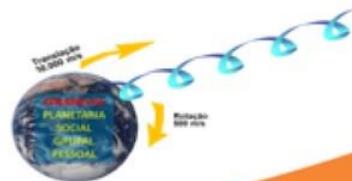
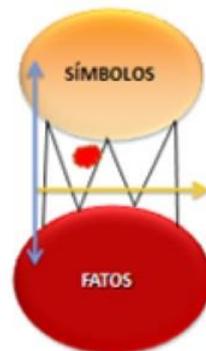


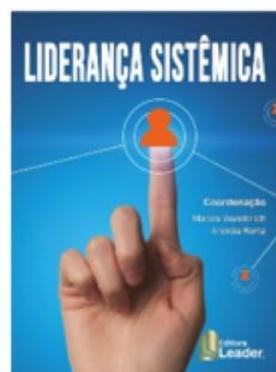
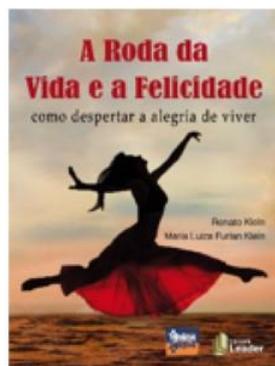
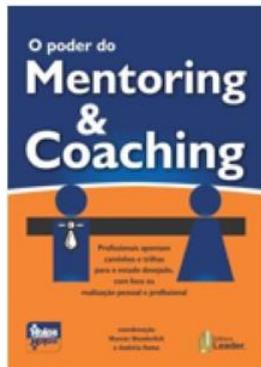
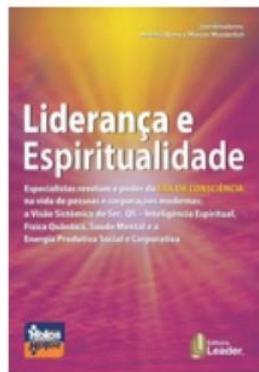
SEDE DO INSTITUTO HOLOS – FLORIANÓPOLIS, SC.



Organização associativa fundada em janeiro de 1993 voltada para pesquisa e criação de tecnologias educacionais visando a promoção da qualidade de vida e desenvolvimento de pessoas e suas organizações.







editoraleader.com.br

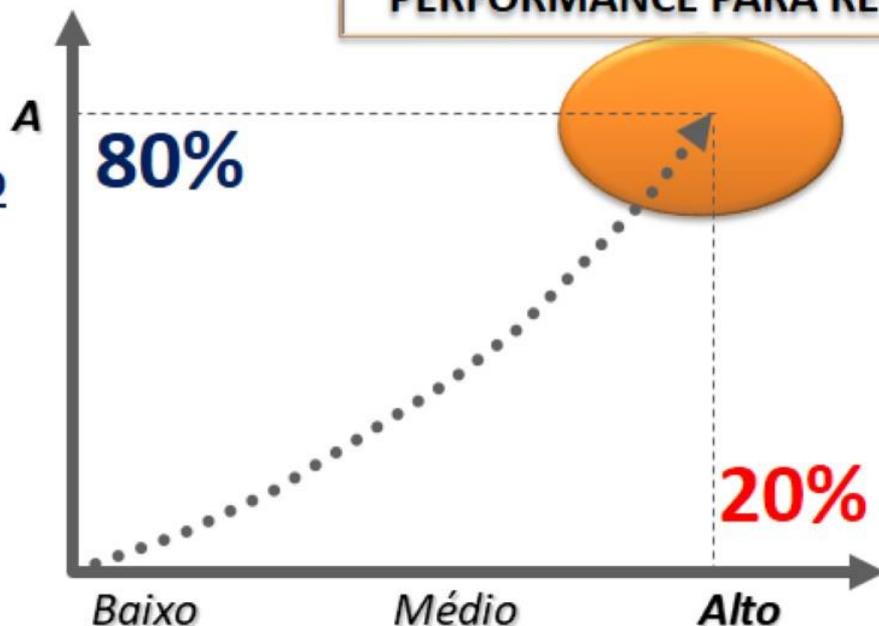
Estamos entre as **cinco melhores escolas** de Coaching do Brasil
Premio Top5 RH – Categoria Coaching



Clima Organizacional no TJSP

Soft Skills

Liderança
Fator Humano
Visão
Relacionamento
Comunicação
Criatividade
Mentalidade
Motivação
Ética



CLIMA DE HARMONIA E ALTA
PERFORMANCE PARA RESULTADOS

80%

20%

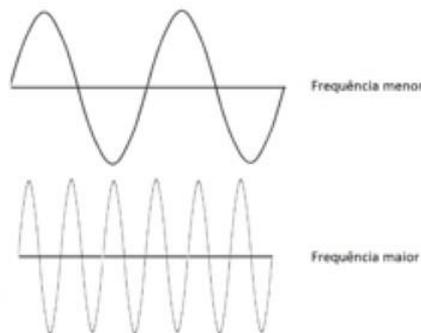
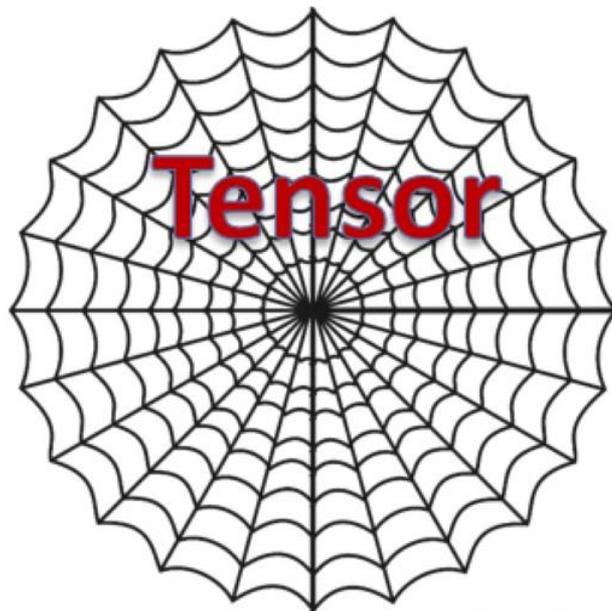
Gestão
Fator Técnico
Pesquisa de Clima
Planos de ação
Recursos
Tecnologia
Conhecimentos
Resultados

Hard Skills

Campos e climas



A Energia de um Tensor



O Tensor é um aspecto sutil da realidade, que determina o desencadeamento ou ordem natural dos processos ou acontecimentos.

Tensor é frequência vibracional da energia de um campo e é entendido comumente como “clima”.

Para que algo
aconteça, o
tensor
correspondente
deverá estar
presente.



Quais são os
diferentes
tensores no
TJSP?

Como se
formam?



**Atenção aos
campos de
energia sutis que
determinam os
acontecimentos
de cada campo.**



Centramento



Mundo 5D

RESULTANTES

- Clareza de Intenção
- Insights e Sabedoria
- Plena atenção
- Mente clara
- Condução proativa



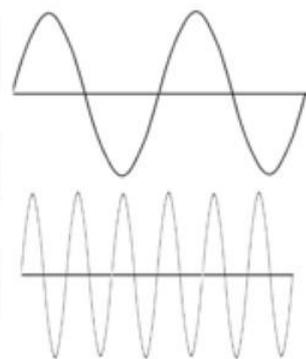
CAMPO MENTAL

Clima a partir da mente!



CAMPO MENTAL

A frequência vibratória do clima pessoal é determinado principalmente pelo estado mental



Frequência menor

Frequência maior

BAIXA

MEDIANA

ALTA

Tensor Pessoal.

Campo Mental

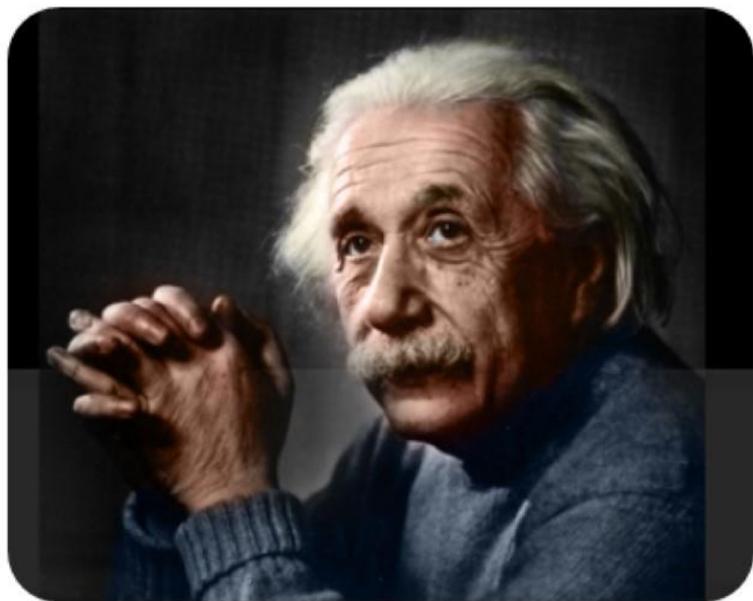
O mundo e todas situações ou eventos são criados e interpretados pela nossa mente, ou seja, cada pessoa cria seu mundo particular.



Campo Mental

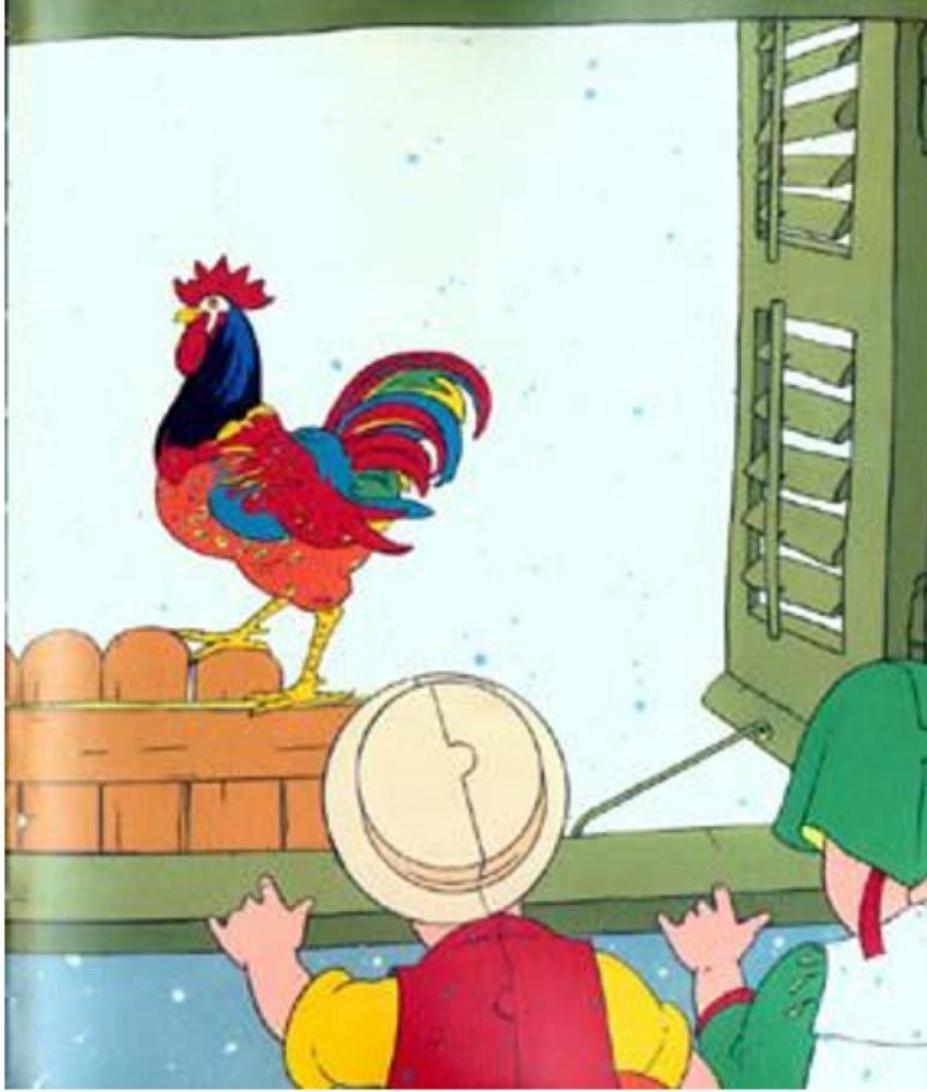
Os problemas que criamos não podem ser solucionados com o mesmo pensamento que os criou. (Einstein)

Toda visão é parcial e poderá ser ampliada. Quanto mais ampla visão, maior é o grau de liberdade mental. (Marcos W)

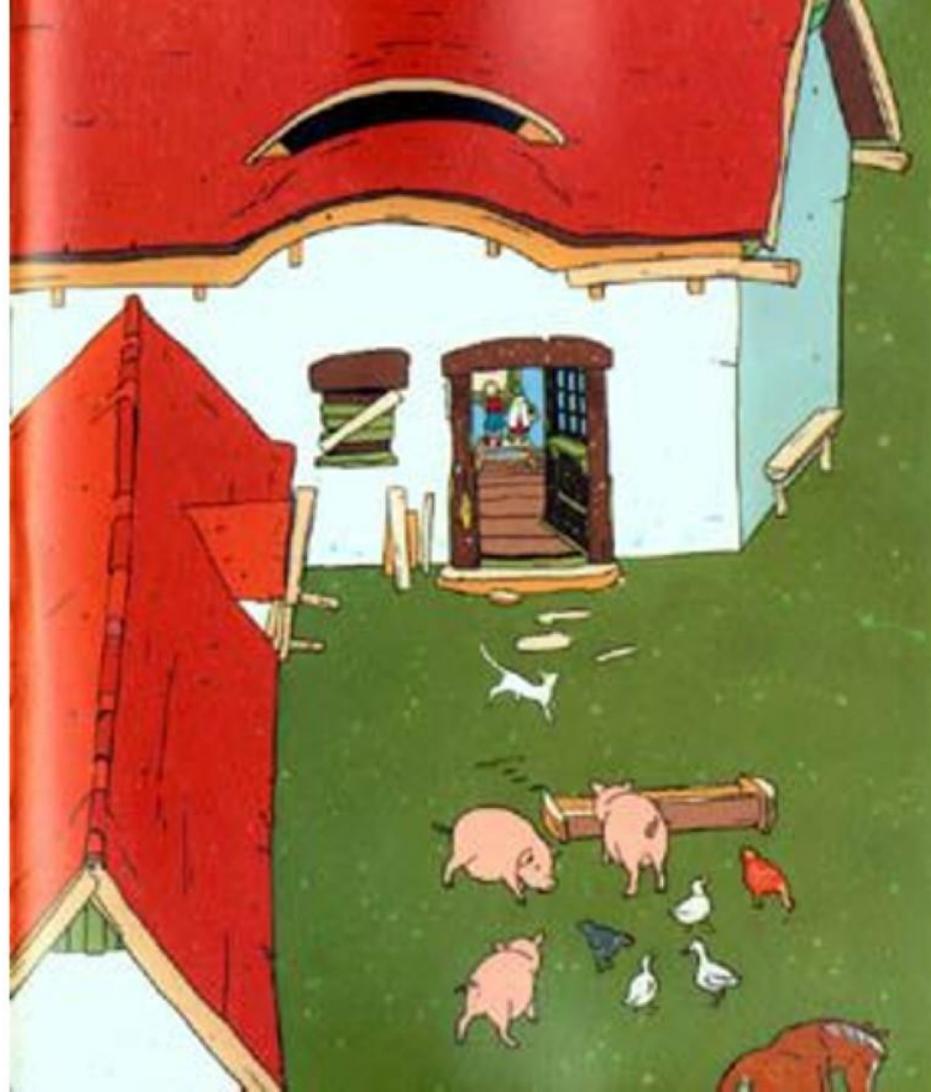






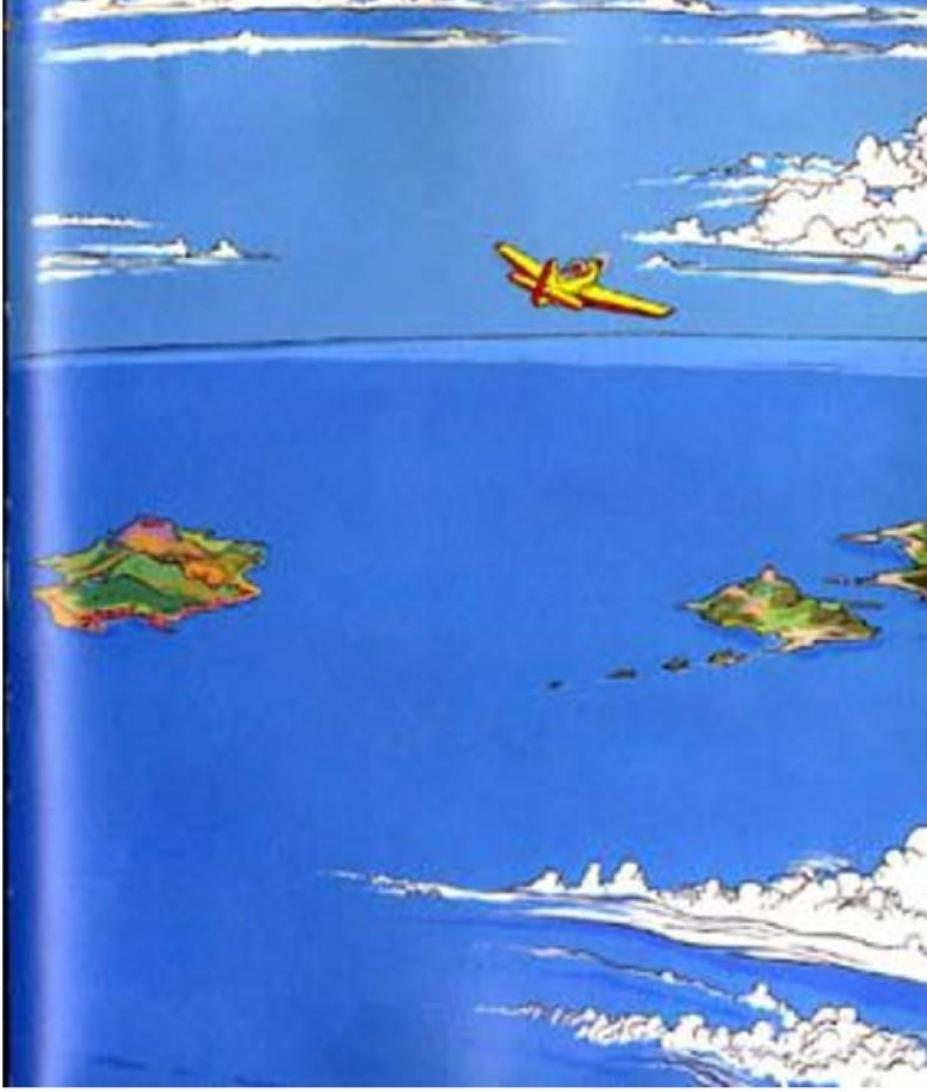


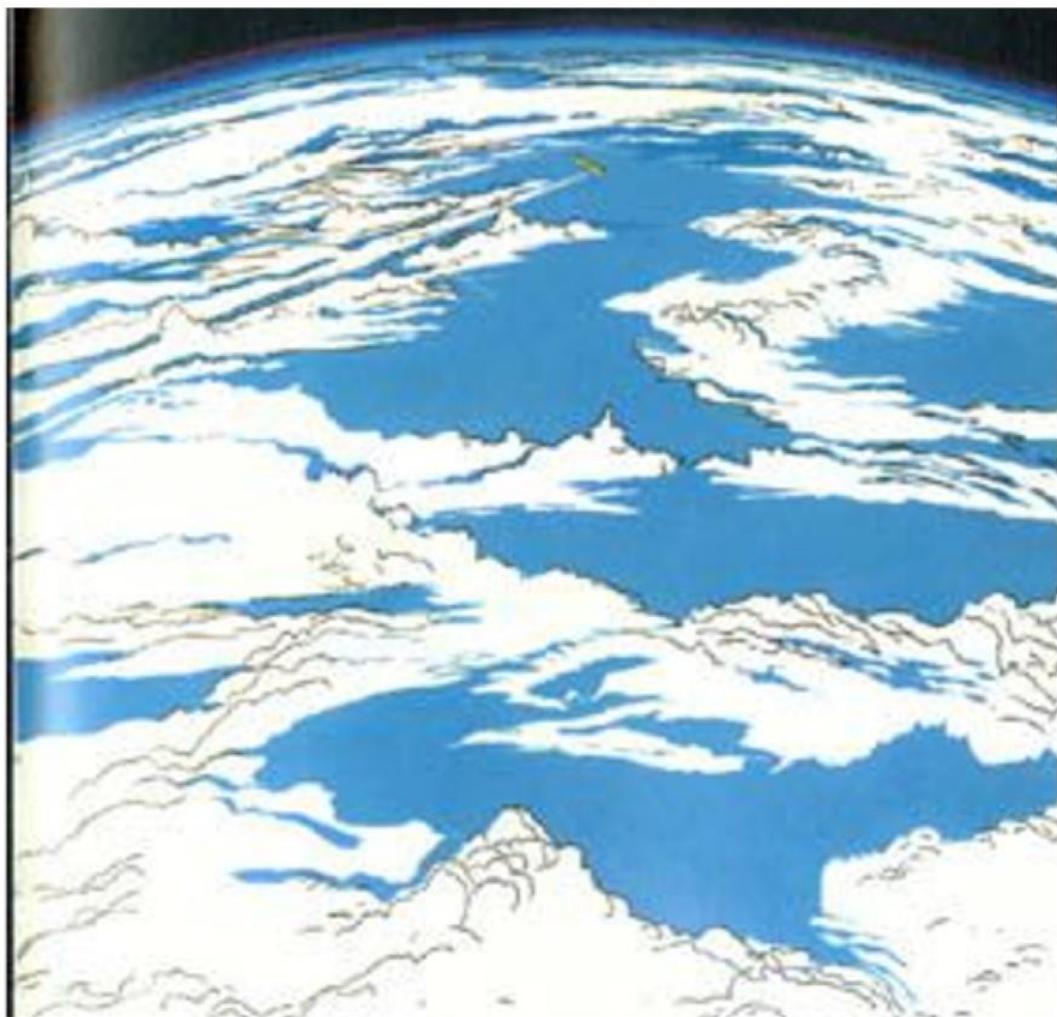


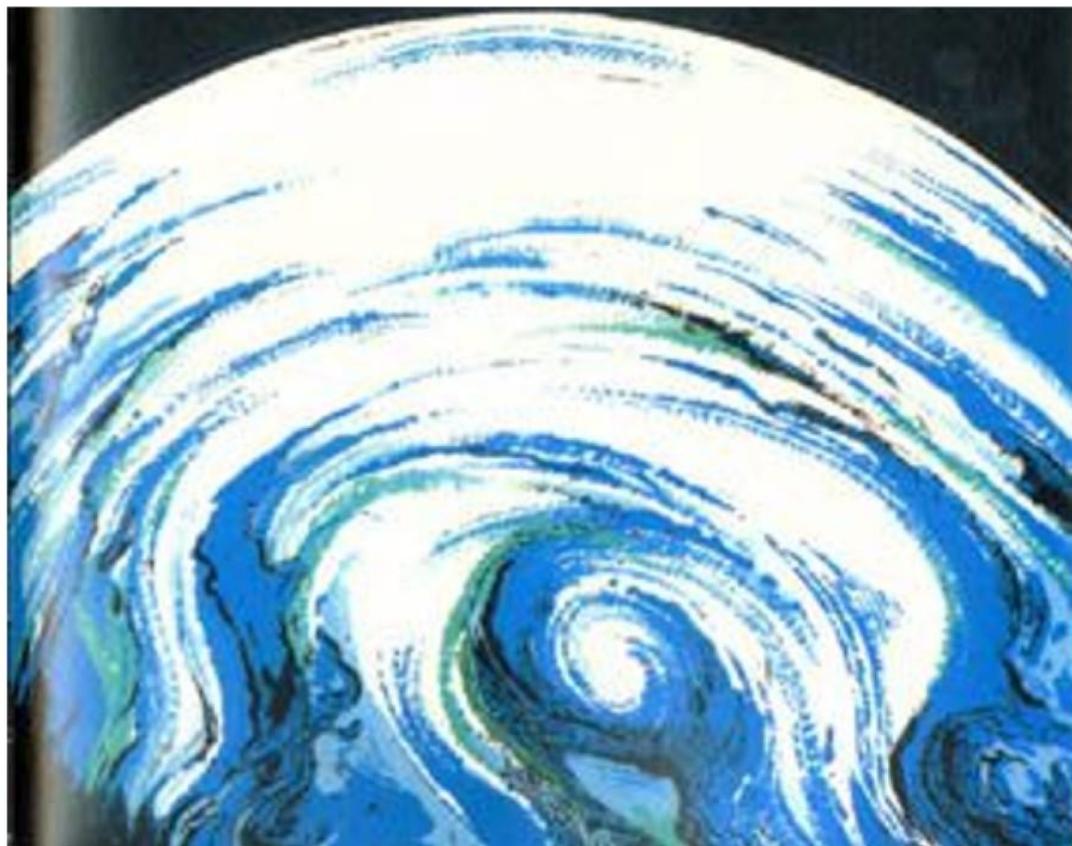


Muitos “zooms” depois.....



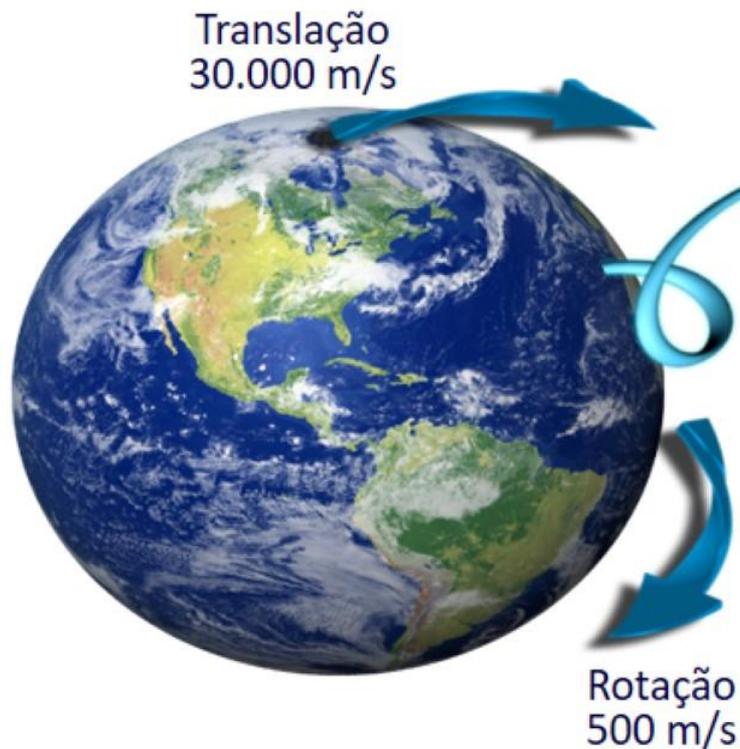








Ampliação de Visão



Ciclos Processuais

Mundo 5D

ISOMORFISMO

- Há condições
- Há movimentos
- Há ciclos
- Há probabilismo
- Há Sabedoria
- Há controle de si
- Há ampliação de Visão
- Há Integração com o Todo

Integração com o Todo

Contemos e estamos contidos



AR
ÁGUA
TERRA
CALOR
ESPAÇO



Mundo 5D

- Automotivação
- Compreensão das pessoas
- Postura Prestadia
- Igualdade e Assertividade
- Redimensionamento
- Generosidade e Alegria

O que isto influencia no
Clima Organizacional do
TJSP?

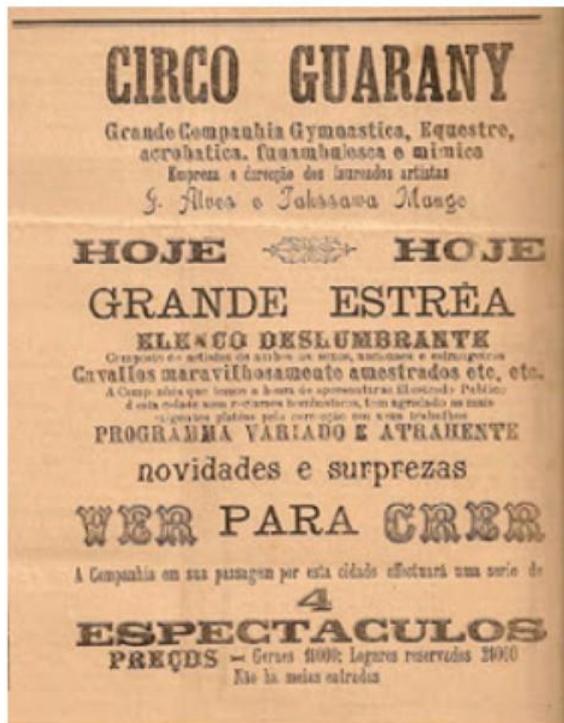


Campos e climas



Matrix - Mundo impresso na mente

Mundo 3D





Mundo 3D

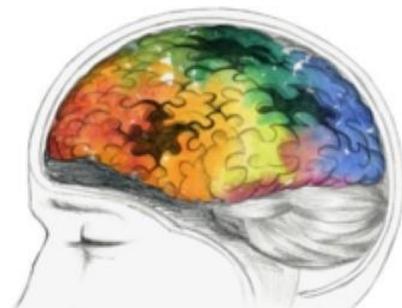


Mundo 3D - Matrix



**RISCO DE MORTE
EM VIDA!**

Mundo 3D



NOOFAGIA

(vida medíocre)



NOOFAGIA

Mundo 3D

Noos=mente

Fagos=comer

Noofagados tem a **Mente Comida!**



Noofagadores e Noofagados

Mundo 3D



Pregadores
Ideologizadores
TV - Facebook
Mídias
Professores
Gurus
Amigos
Políticos
Gang....



Auto Noofagação

Mundo 3D



Mundo 3D



Mundo 3D



Noofagados tem a mente comida com ideias fixas, visões medíocres e verdades prontas!

Noofagadores são donos da verdade e comedores de mentes.



Mundo 3D

Ver o mundo como separado de si.



Jogo de culpa – vítima – reclamação.



Desconexão com a Vida e
aprisionar-se aos papéis e ao
ego.



Liderar e buscar soluções com as mesmas visões que criaram os problemas.



Apego - Orgulho

Mundo 3D



Aversão - Raiva

Mundo 3D



Quem te deixa com raiva, te domina



É uma águia e se vê como galinha

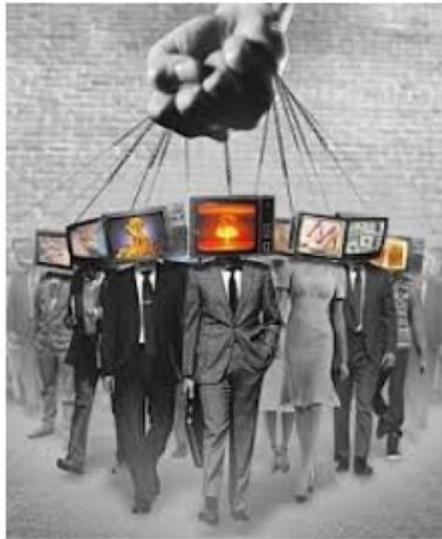


Criação da própria prisão



Mundo 3D

Perda da autonomia

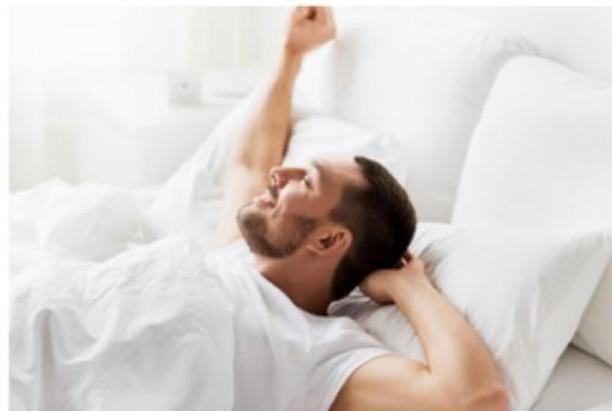


Qual é tua opção?

Mundo 5D

ou

Mundo 3D?



Oportunidade única!

Formação em Mentoring,
Coaching e Advice
Humanizado ISOR®

holos.org.br/grupo-tj



CAMPO PESSOAL

Clima a partir das pessoas!

Compreensão das Pessoas

Condição

1. Felicidade como impulso básico
2. Cada um faz o melhor
3. Não temos domínio sobre os acontecimentos



Ação

1. Distinção entre Felicidade Condicionada e Livre
2. Superação de limites
3. Condução frente aos acontecimentos

R= Acolhimento e não julgamento.

ATITUDES FOCADAS E ISOMÓRFICAS

POSTURA CONDUTORA

PRESENÇA NO AGORA

COMUNICAÇÃO REAL



CAMPO GRUPAL

Clima a partir da energia grupal!



- **Forças internas**
- **Criar sinergia**
- **Minimizar os jogos de poder**
- **Equipes integradas e comprometidas.**



Os Três Polos



Sinergia grupal



Sinergia grupal e jogos de poder

JOGO NATURAL

Contestação

Obstrução
Anarquismo
Insuflação
Divisionismo



MOVIMENTO NATURAL 5%
Proposição
Transformação
Questionamento
Criatividade.

MOVIMENTO OFICIAL 20%
Organização
Coordenação
Condução
Direção
Autoridade

MOVIMENTO OSCILANTE 75%
Cooperação
Conciliação
Cooperação
Articulação
Negociação

Sinergia Tripolar

JOGO OFICIAL

Autoritarismo

Imposição
Paternalismo Coerção
Repressão



JOGO OSCILANTE

Oportunismo

Barganha
Adulação
Omissão
Conveniência



AÇÃO PELA NÃO AÇÃO

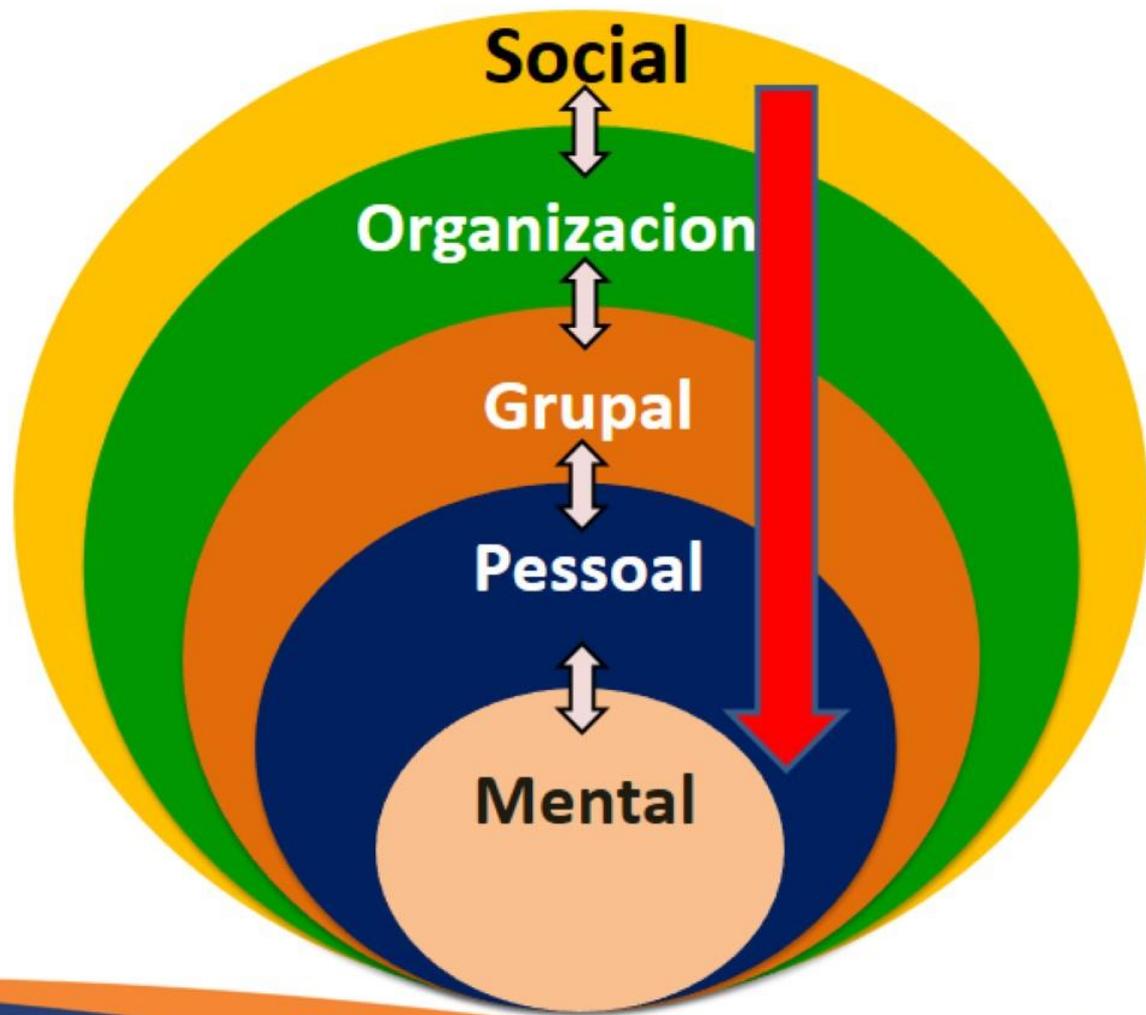




A liderança passa pela atuação através dos movimentos.



Campos e climas



GERENTE DE PRODUÇÃO EM CONFECÇÃO





COMPLEXIDADE

SOLUÇÕES DESFOCADAS

FALTA DE PREPARO

DISPONIBILIZADO PARA O MERCADO



DESAFIOS E RECONSTRUÇÃO

- Comportamentais
 - Liderança
 - Felicidade
 - Relacionamentos
 - Automotivação

- Visão de mundo
 - Compreensão da Vida
 - Coerência
 - Sabedoria
 - Financeiros



A GRANDE JORNADA

CORAGEM É AGIR COM O CORAÇÃO

Propósito firme e corajoso

Decisão de vida

Aprender a viver

Conviver com pessoas

Ajudar o mundo

Lidar com problemas e desafios

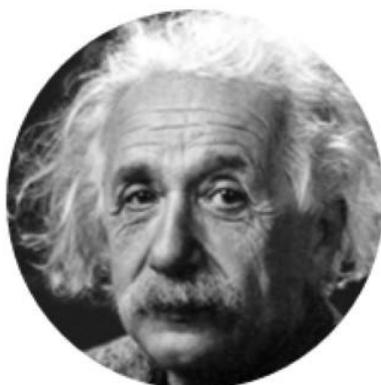


ESTOU AQUI!





DAVID BOHM



ALBERT EINSTEIN



ODIVAL SERRANO



AMIT GOSWAMI



RENATO KLEIN



WALDEMAR DE GREGORI



PETER SENGE



OTTO SCHARMER



SIR JOHN WHITMORE



**RUPPERT
SHELDRAKE**



BERT HELLINGER



TIM GALLWEY



Jesus de Nazaré



Lao-Tsé



Liu Pai Lin



Chagdud Rinpoche



Padma Samten



CHAGDUD KHADRO



TSERING EVEREST



MARIA LUIZA KLEIN



OLIVIA K. WUNDERLICH



**CHARLOTTE
SCHMIDT**





Líder Transformacional



Abertura Mental



Revolução Humana

3D → 5D



Revolução Humana

**Pertencimento ao Todo
Abertura da Consciência**

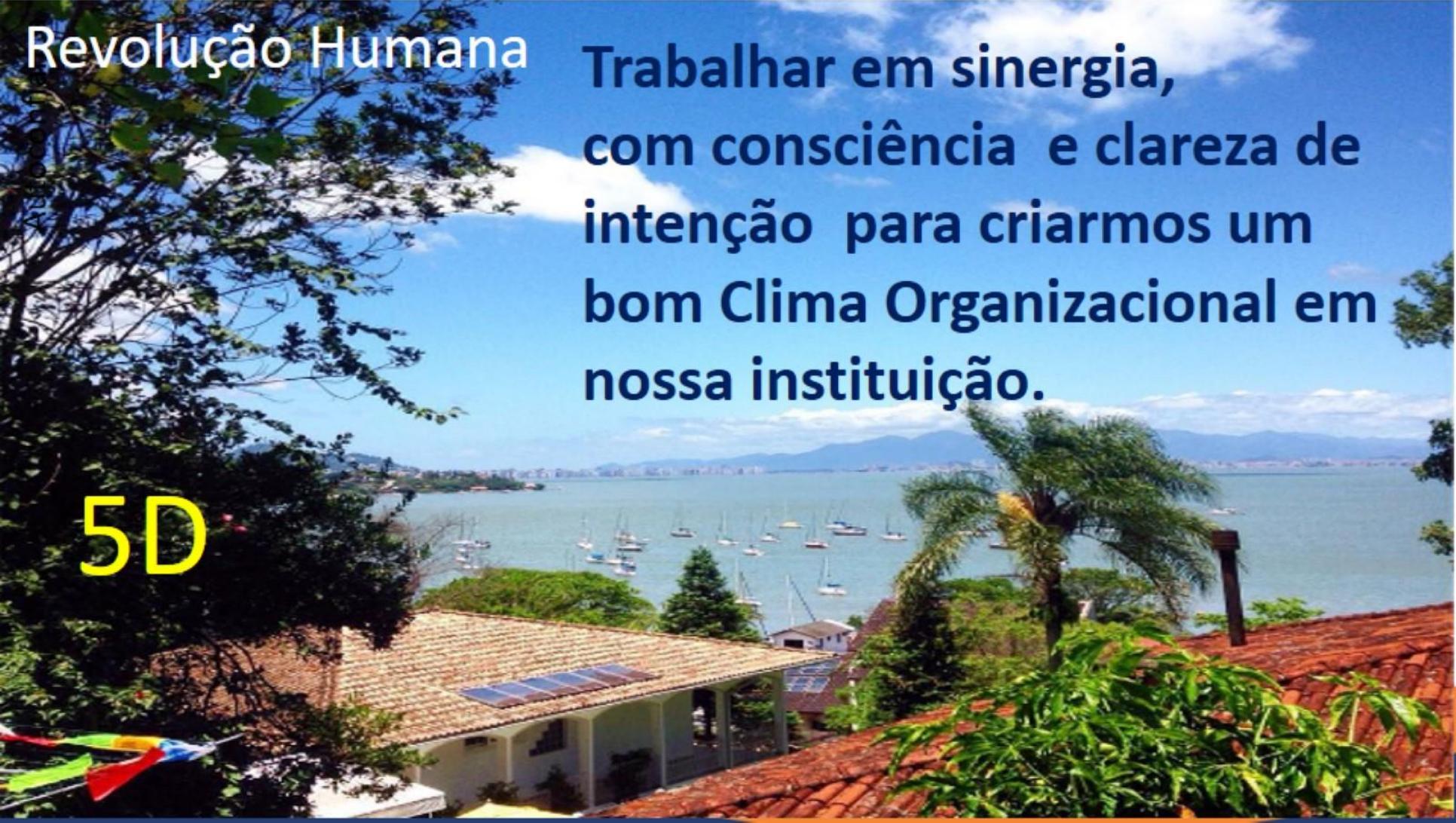
5D



Revolução Humana

**Trabalhar em sinergia,
com consciência e clareza de
intenção para criarmos um
bom Clima Organizacional em
nossa instituição.**

5D



Revolução Humana

**A Sabedoria está
em nós, na nossa
Fonte**

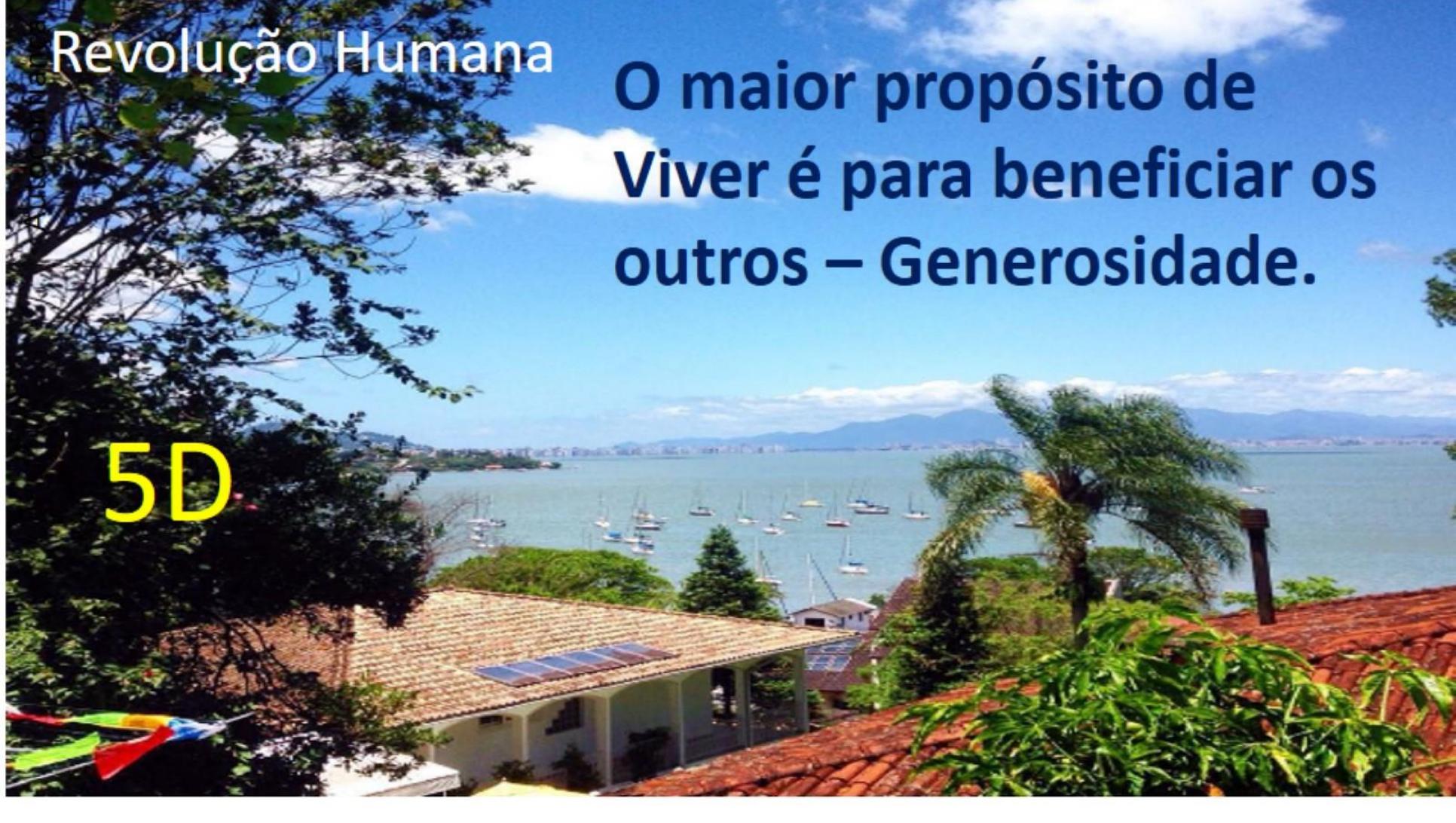
5D



Revolução Humana

O maior propósito de
**Viver é para beneficiar os
outros – Generosidade.**

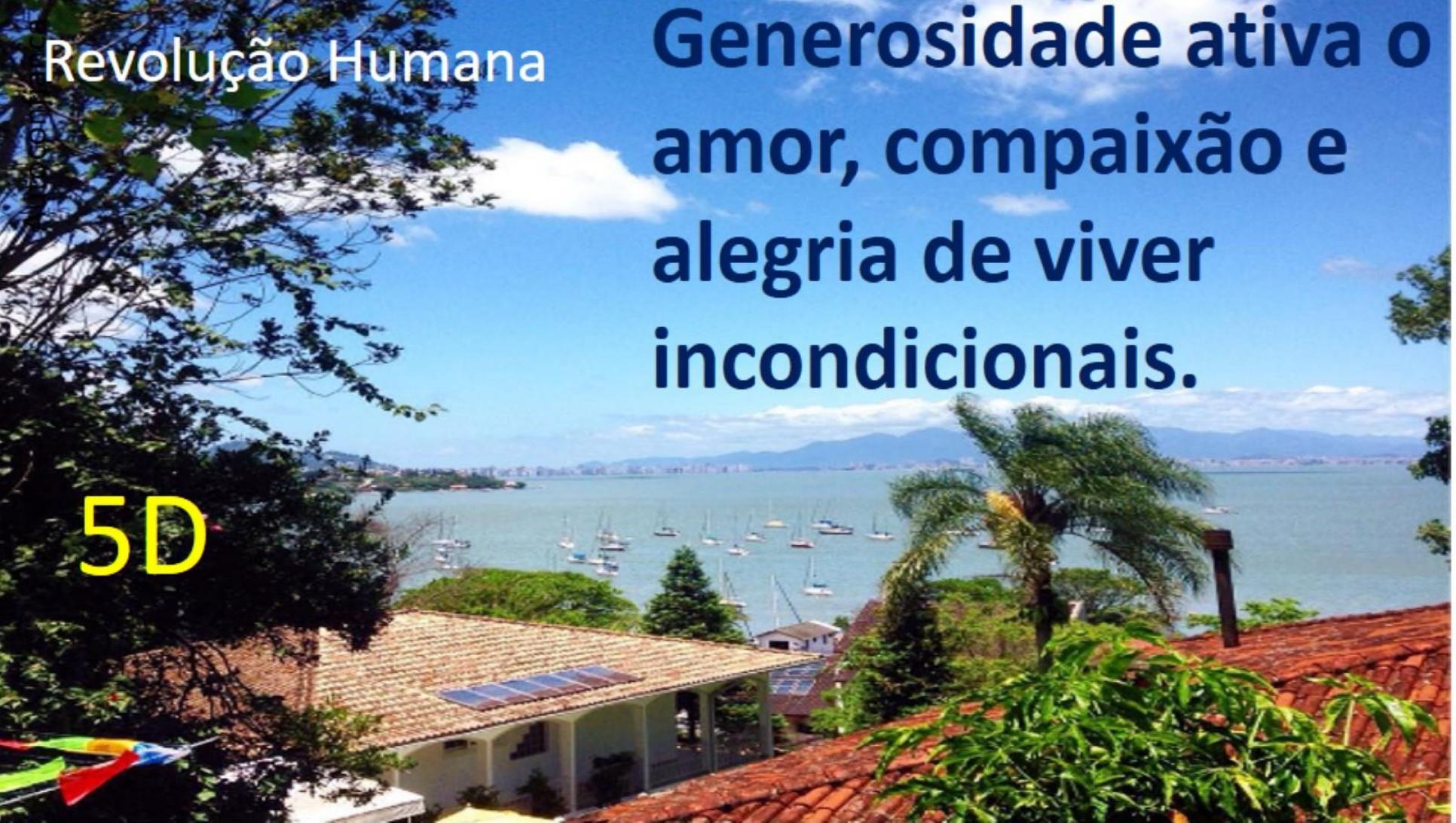
5D



Revolução Humana

**Generosidade ativa o
amor, compaixão e
alegria de viver
incondicionais.**

5D



Humanidade

5D



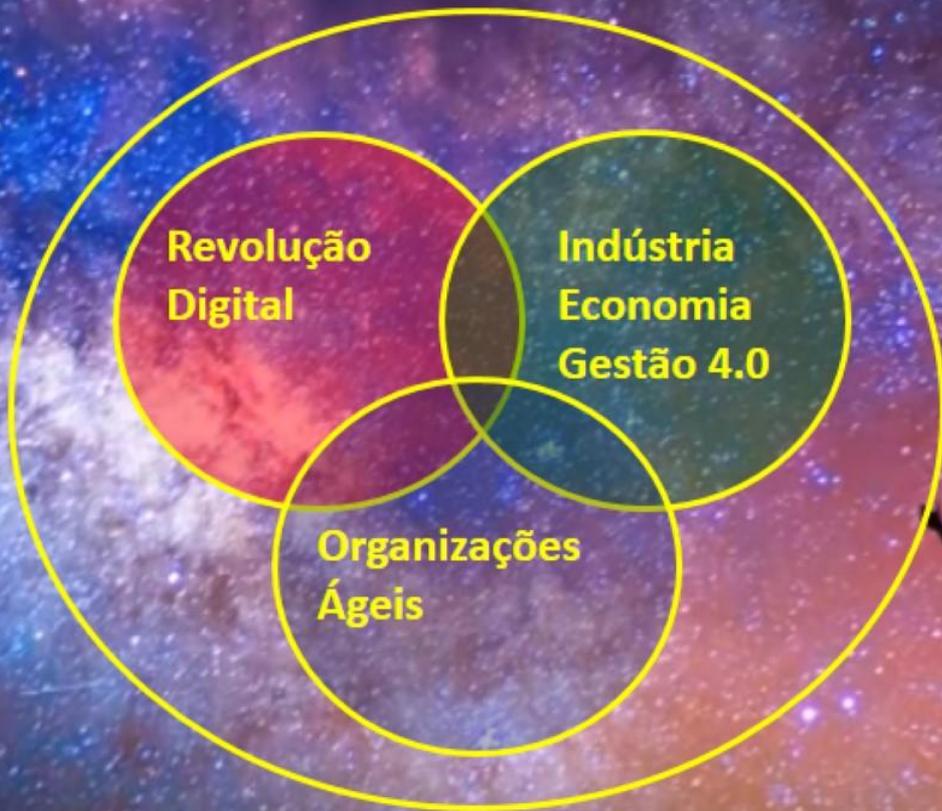
VOLATILIDADE
volatility

INCERTEZA
uncertainty

COMPLEXIDADE
complexity

AMBIGUIDADE
ambiguity

5D



5D

**Clima Harmônico
e produtivo no
TJSP**



Oportunidade única!

Formação em Mentoring,
Coaching e Advice
Humanizado ISOR®

holos.org.br/grupo-tj





ATIVIDADES EMPRESARIAIS COM MARCOS WUNDERLICH

Palestras

Formação de Líderes Transformacionais
Mentoring, Coaching e Advice com foco em
Macrocompetências Sistêmicas

Workshop de Líderes para Clima Organizacional
com foco em ferramentas das Macrocompetências
Sistêmicas

Mentoring Day
Individual ou em equipes



Contato

www.holos.org.br

marcosw@holos.org.br

Whats(48) 99664 3111