Como construir um Clima Organizacional mais harmônico e produtivo a partir das Pessoas.
SEDE DO INSTITUTO HOLOS – FLORIANÓPOLIS, SC.

Organização associativa fundada em janeiro de 1993 voltada para pesquisa e criação de tecnologias educacionais visando a promoção da qualidade de vida e desenvolvimento de pessoas e suas organizações.
Estamos entre as **cinco melhores escolas** de Coaching do Brasil
Premio Top5 RH – Categoria Coaching
Clima Organizacional no TJSP

CLIMA DE HARMONIA E ALTA PERFORMANCE PARA RESULTADOS

Liderança
Fator Humano
Visão
Relacionamento
Comunicação
Criatividade
Mentalidade
Motivação
Ética

Gestão
Fator Técnico
Pesquisa de Clima
Planos de ação
Recursos
Tecnologia
Conhecimentos
Resultados

80%

Baixo Médio Alto

20%

Hard Skills

Soft Skills
Campos e climas

Social

Organizacional

Grupal

Pessoal

Mental
A Energia de um Tensor

Tensor é frequência vibracional da energia de um campo e é entendido comumente como “clima”.

O Tensor é um aspecto sutil da realidade, que determina o desencadeamento ou ordem natural do dos processos ou acontecimentos.
Para que algo aconteça, o tensor correspondente deverá estar presente.
Quais são os diferentes tensores no TJSP? Como se formam?
Atenção aos campos de energia sutis que determinam os acontecimentos de cada campo.
Centramento

ALINHAMENTO

Mente
Comando

Afetivo
Centro Intuitivo

Mundo 5D

RESULTANTES

- Clareza de Intenção
- Insights e Sabedoria
- Plena atenção
- Mente clara
- Condução proativa
CAMPO MENTAL

Clima a partir da mente!
CAMPO MENTAL

A frequência vibratória do clima pessoal é determinado principalmente pelo estado mental
Campo Mental

O mundo e todas situações ou eventos são criados e interpretados pela nossa mente, ou seja, cada pessoa cria seu mundo particular.
Campo Mental

Os problemas que criamos não podem ser solucionados com o mesmo pensamento que os criou. (Einstein)

Toda visão é parcial e poderá ser ampliada. Quanto mais ampla visão, maior é o grau de liberdade mental. (Marcos W)
Muitos “zooms” depois.....
Ampliação de Visão

Translação 30.000 m/s

Ciclos Processuais

Mundo 5D

ISOMORFISMO
- Há condições
- Há movimentos
- Há ciclos
- Há probabilismo
- Há Sabedoria
- Há controle de si
- Há ampliação de Visão
- Há Integração com o Todo
Integração com o Todo
Contemos e estamos contidos

Mundo 5D
Automotivação
Compreensão das pessoas
Postura Prestadia
Igualdade e Assertividade
Redimensionamento
Generosidade e Alegria

O que isto influencia no Clima Organizacional do TJSP?
Matrix - Mundo impresso na mente

Mundo 3D

CIRCO GUARANY
Grande Companhia Gymnastica, Equestre, acrobática, fumana, acrobatismo e mímica
Empreza e direção dos ilustres artistas
J. Alves e Takasawa Mungo

HOJE
HOJE
GRANDE ESTREIA

ELÉGICO DESLUMBRANTE
Companhia dos artistas mais vistos, ilustres e notáveis
Cavalaria maravilhosamente amesados etc., etc.

PROGRAMA VARIADO E ATRAENTE
novidades e surpresas
VER PARA CREER

A Companhia em sua passagem por esta cidade efetuará uma série de
4 ESPECTÁCULOS

PREÇOS - Gêneros 10,00; lugares reservados 15,00
Não há entradas calculadas
Mundo 3D
Mundo 3D - Matrix
RISCO DE MORTE EM VIDA!

NOOFAGIA
(vida medíocre)

Mundo 3D
NOOFAGIA

Noos=mente
Fagos=comer

Noofagados tem a Mente Comida!
Noofagadores e Noofagados

Mundo 3D

Pregadores
Ideologizadores
TV - Facebook
Mídias
Professores
Gurus
Amigos
Políticos
Gang...
Auto Noofagação

Mundo 3D
Noofagados tem a mente comida com ideias fixas, visões medíocres e verdades prontas! Noofagadores são donos da verdade e comedores de mentes.
Ver o mundo como separado de si.
Jogo de culpa – vítima – reclamação.
Desconexão com a Vida e aprisionar-se aos papéis e ao ego.
Liderar e buscar soluções com as mesmas visões que criaram os problemas.
Apego - Orgulho
Aversão - Raiva

Quem te deixa com raiva, te domina
É uma águia e se vê como galinha
Criação da própria prisão
Perda da autonomia
Qual é tua opção?

Mundo 5D
ou
Mundo 3D?
Oportunidade única!
Formação em Mentoring, Coaching e Advice Humanizado ISOR®
holos.org.br/grupo-tj
CAMPO PESSOAL

Clima a partir das pessoas!
Compreensão das Pessoas

Condição
1. Felicidade como impulso básico
2. Cada um faz o melhor
3. Não temos domínio sobre os acontecimentos

Ação
1. Distinção entre Felicidade Condicionada e Livre
2. Superação de limites
3. Condução frente aos acontecimentos

R = Acolhimento e não julgamento.
ATITUDES FOCADAS E ISOMÓRFICAS

POSTURA CONDUTORÁ

PRESENÇA NO AGORA

COMUNICAÇÃO REAL
CAMPO GRUPAL

Clima a partir da energia grupal!
• Forças internas
• Criar sinergia
• Minimizar os jogos de poder
• Equipes integradas e comprometidas.
Os Três Polos

- OFICIAL
- NATURAL
- OSCILANTE

Sinergia Tripolar
Sinergia grupal

MOVIMENTO OFICIAL 20%
Organização
Coordenação
Condução
Direção
Autoridade

MOVIMENTO NATURAL 5%
Proposição
Transformação
Questionamento
Criatividade.

MOVIMENTO OSCILANTE 75%
Cooperação
Conciliação
Cooperação
Articulação
Negociação

Sinergia Tripolar
Sinergia grupal e jogos de poder

**JOGO NATURAL**
- Contestação
- Obstrução
- Anarquismo
- Insufilação
- Divisionismo

**MOVIMENTO NATURAL 5%**
- Proposição
- Transformação
- Questionamento
- Criatividade.

**MOVIMENTO OFICIAL 20%**
- Organização
- Coordenação
- Condução
- Direção
- Autoridade

**MOVIMENTO OSCILANTE 75%**
- Cooperação
- Conciliação
- Cooperação
- Articulação
- Negociação

**JOGO OFICIAL**
- Autoritarismo
- Imposição
- Paternalismo
- Coerção
- Repressão

**JOGO OSCILANTE**
- Oportunismo
- Barganha
- Adulação
- Omissão
- Conveniência

**Sinergia Tripolar**
AÇÃO PELA NÃO AÇÃO
A liderança passa pela atuação através dos movimentos.

**Natural**

enquanto estimula a inovação, as novas ideias e respeita e leva em conta os questionamentos e críticas.

**Oficial**

enquanto organizador e direcionador do grupo.

**Oscilante**

enquanto integrador e harmonizador do grupo.

Um bom líder atua como
Campos e climas

Social

Organización

Grupal

Pessoal

Mental
GERENTE DE Produção em Confecção
COMPLEXIDADE

SOLUÇÕES DESFOCADAS

FALTA DE PREPARO
DISPONIBILIZADO PARA O MERCADO
DESAFIOS E RECONSTRUÇÃO

- Comportamentais
- Liderança
- Felicidade
- Relacionamentos
- Automotivação

- Visão de mundo
- Compreensão da Vida
- Coerência
- Sabedoria
- Financeiros
A GRANDE JORNADA
CORAGEM É AGIR COM O CORAÇÃO

Propósito firme e corajoso
Decisão de vida
Aprender a viver
Conviver com pessoas
Ajudar o mundo
Lidar com problemas e desafios

ESTOU AQUI!
Jesus de Nazaré  
Lao-Tsé  
Liu Pai Lin  
Chagdud Rinpoche  
Padma Samten
Abertura Mental
Revolução Humana
3D → 5D
Revolução Humana

Pertencimiento ao Todo
Abertura da Consciência

5D
Revolução Humana

Trabalhar em sinergia, com consciência e clareza de intenção para criarmos um bom Clima Organizacional em nossa instituição.

5D
A Sabedoria está em nós, na nossa Fonte
O maior propósito de Viver é para beneficiar os outros – Generosidade.
Generosidade ativa o amor, compaixão e alegria de viver incondicionais.
Humanidade

5D
5D
Clima Harmônico
e produtivo no TJSP
Oportunidade única!
Formação em Mentoring, Coaching e Advice
Humanizado ISOR®

holos.org.br/grupo-tj
ATIVIDADES EMPRESARIAIS COM MARCOS WUNDERLICH

Palestras

Formação de Líderes Transformacionais
Mentoring, Coaching e Advice com foco em Macrocompetências Sistêmicas

Workshop de Líderes para Clima Organizacional
com foco em ferramentas das Macrocompetências Sistêmicas

Mentoring Day
Individual ou em equipes
Contato
www.holos.org.br
marcosw@holos.org.br
Whats(48) 99664 3111