TRIBUNAL DE JUSTIÇA

3 DE FEVEREIRO DE 1874

PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE SÃO PAULO
COORDENADORIA CRIMINAL E DE EXECUÇÕES CRIMINAIS

[1]

1ª REUNIÃO VIRTUAL DO **SEMEAR** em **2023** **híbrida**: via **TEAMS + Espaço Abrahão e Rosa - IAP**

DATA: 1º de fevereiro de 2023 das 10h às 12h30

	REUNIÃO VIRTUAL SEMEAR 01.02.2023 - LISTA DE CONVIDADOS	
	TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE JUSTIÇA	
CCRIM	**Des. Luiz Antonio Cardoso**	Des. Coordenador da CCRIM e Supervisor Adj. GMF
CCRIM	**Renata Amadio**	Coordenadora Técnica de Apoio à CCRIM - CACEC
DEEX	**Patrícia Tiuman de Souza Carvalho**	Diretora - DEEX . Departamento Estadual de Execuções Criminais
	Dr. Luiz Antonio Cunha	Juiz de Direito - Júri e VEC Piracicaba
	Dr. Guilherme Lopes Alves Lamas	Juiz de Direito - 2ª Vara Criminal Limeira
	Dr. Antonio Carlos P. de Freitas	Juiz de Direito - 1ª Vara Criminal Catanduva
	Dr. Luiz Augusto Barrichello Neto	Juiz de Direito - Vara do Juizado Especial Cível e Criminal Piracicaba
CCRIM + DEECRIM	**Dr. José Roberto Bernardi Liberal**	Juiz de direito - Júri e VEC Araraquara - **Coordenador DEECRIM 6 ª RAJ - RP**
GMF	**Dr.ª Maria Fernanda Belli**	Juíza de Direito - Assessora da CGJ
GMF	**Silvio Akira Tanaka**	Escrevente Técnico Judiciário
gab LAC	**Luciana Amadio**	
gab LAC	**Cynthia P. Ferrari Quichaba Costa**	
comunicação	**Klaus Silva Pinto**	
comunicação	**Gabriel Villela Benitez Codas**	
	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA - SAP	
	Cel. Marco Antônio Severo Silva	Secretário Executivo
	Dr. Jean Ulisses Campos Carlucci	CRC - **Coordenadoria de Unidades Prisionais Região Central** - Coordenador
	Dr. Bruno Corrêa Múfalo	CRC – Diretor do GRATE (trabalho e educação)
	Dr. Bruno Roberto de Souza	CRC – Diretor do GRASD (segurança e disciplina)
	Dr. Carlos Alberto Ferreira de Souza	CRN - **Coordenadoria de Unidades Prisionais Região Noroeste do Estado** – Coord.
	Dr. Janser Ricardo Gonçalves	CRN - Diretor Técnico III do Grupo Regional de Ações de Trabalho e Educação
	Dr.ª Carolina	CRN – Assistente Social
	Dr.ª Carolina P. B. Maracajá da Silva	CRSC - **Coordenadoria de Reintegração Social e Cidadania** - Coordenadora
	Dr. Lucas Roberto Silva	CRSC - Diretor Técnico III do Grupo de Relações Institucionais
	Dr.ª Raquel Alvares Pintan	CRSC - Diretora Técnica III do Departamento de Atenção ao Egresso e Família
	Dr.ª Kely Hapuque Cunha Fonseca	CS - **Coordenadoria de Saúde** - Coordenadora *Cilene*
	Dr. Adriano Maldonado	CS – Diretor HCTP I Taubaté
	Dr.ª Joseane Mª S. Leite Teixeira	___CR Feminino de Piracicaba - **ex-Diretora** - CRC
	Dr. Francisco Ricardo P. de Souza	___CPP Porto Feliz - Diretor - CRC
	Dr. Fernando Gonçalves Pedro	___CR Limeira - Diretor
	Mariana Borges	Assessoria de Imprensa
	Patrícia Freitas	Comunicação da CRSC
	Camila	Assessoria de Imprensa
	INSTITUTO AÇÃO PELA PAZ - IAP	
	Jayme Brasil Garfinkel	Presidente do Conselho Deliberativo
	Rafael Generoso	Diretor Geral e Conselheiro
	Solange Senese	Diretora Executiva
	Marcos Ferreira	Analista de Comunicação

TRIBUNAL DE JUSTIÇA

3 DE FEVEREIRO DE 1874

PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE SÃO PAULO
COORDENADORIA CRIMINAL E DE EXECUÇÕES CRIMINAIS

SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL - SDS	
Dr. Filipe Sabará	*Secretário Executivo*
SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO - SDE	
Dr.ª Maria Ivanilda dos Santos	Psicóloga - *Meu Emprego Pró Egresso*
ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL - OAB	
Dr.ª Marina Dias	Presidente da Comissão de Política Criminal e Penitenciária da OAB/SP
FUNDAÇÃO "PROF. DR. MANOEL PEDRO PIMENTAL" - FUNAP	
Dr. Marcelo Zanchetta	Superintendente da Diretoria Executiva – Representando Dr. Mauro Lopes
outros convidados	
Tatiane Dias Alves	Conselheira CCVEC Catanduva
Jefferson Francischetti	Presidente CCVEC Limeira
Leonardo Precioso	empreendedor social e CEO Instituto Recomeçar
Marcela Toledo	Embaixadora do Instituto Recomeçar
Graziela Guimarães	Agente da Polícia Penal
Dr.ª Neide Cardoso	CCVEC Lorena - Presidente

PROPOSTA DE PAUTA

Abertura e acolhimento: Dr. Cardoso. Mediação: Solange.

PROPOSTA DE PAUTA

*Após CAFÉ DA MANHÃ.

1. ***10h* ABERTURA.** Acolhimento. **Dr. Cardoso.**
2. **Apresentação dos participantes.** *10 min.*
3. **SEMEAR. Histórico. Impactos. Planejamento 2023.** *10 min.*
4. *Case* **CENTRO DE RESSOCIALIZAÇÃO DE LIMEIRA. Dr. Fernando** – Diretor CR**. Jefferson –** CCVEC**. Dr. Guilherme Lamas** – Juiz de Direito**.** *15 min.*
5. **SEMEAR.** Visão dos participantes: **TJSP** (Dr. Cardoso). **SOCIEDADE CIVIL** (Jayme G.). **SAP** (Dr. Jean e Dr.ª Carolina). + Demais presentes que queiram se manifestar. *15 min.*
6. **Palavra ao Secretário de Estado. SAP.** Dr. Marcello Streifinger.
7. ***11h15* ENCERRAMENTO.***

Agendamento reunião ***MARÇO.23***

OBJETIVO DA REUNIÃO

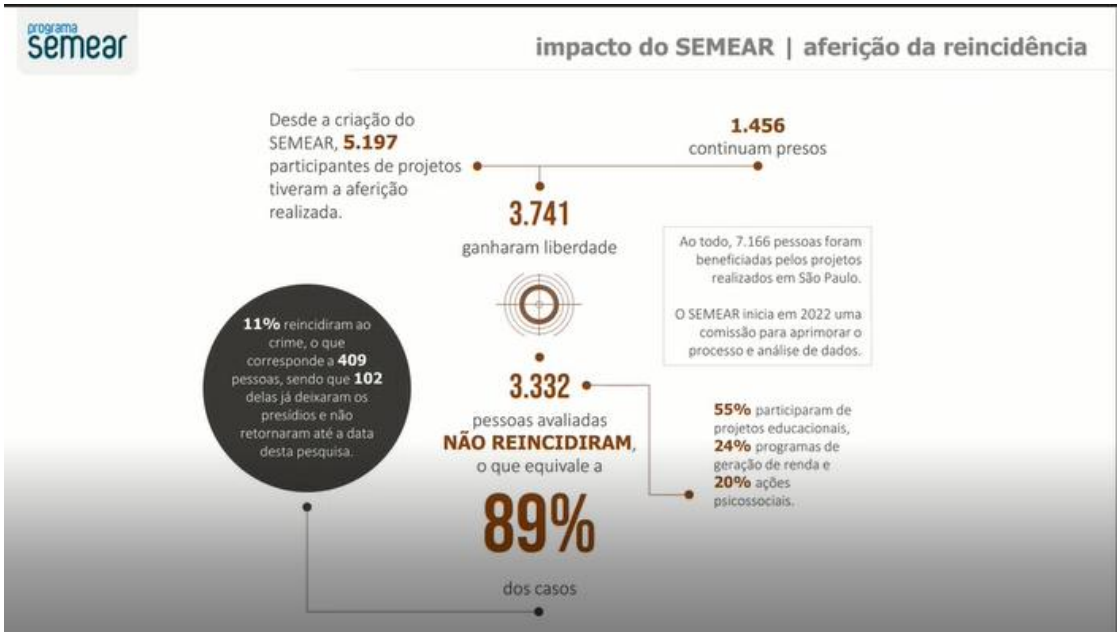
Alimentar a conexão dos integrantes do SEMEAR, atualizando todos sobre as iniciativas que acontecem durante o mês, planejar os próximos passos e vislumbrar perspectivas de crescimento.

PONTOS ABORDADOS NAS DELIBERAÇÕES

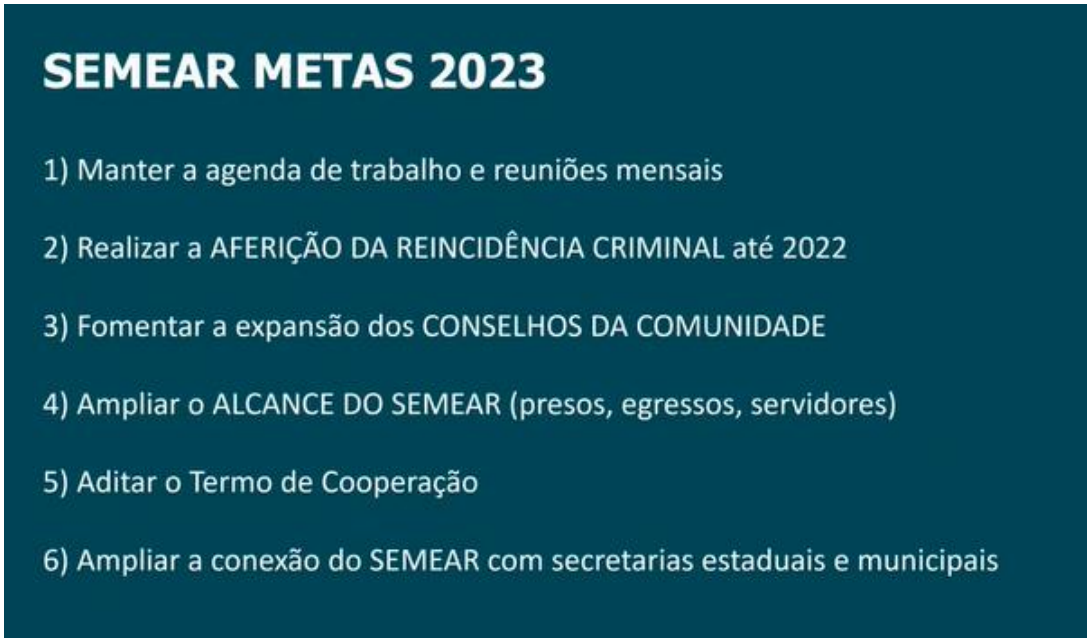
- ✓ **APRESENTAÇÃO. DR. CARDOSO.** ABERTURA. DESEJOS DE UM ANO DE 2023 COM MUITAS REALIZAÇÕES NÃO SÓ DE NATUREZA PESSOAL, MAS TAMBÉM DENTRO DO SEMEAR, QUE VISA O AUXÍLIO ÀS PESSOAS QUE TIVERAM, EM UM CERTO MOMENTO DA VIDA, UM CAMINHO DIFERENCIADO. SE NÃO ALCANÇARMOS ISSO, É TRABALHO PERDIDO PARA TODOS. REPETINDO O QUE FALA SEMPRE: DE NADA ADIANTA O TRABALHO DO POLICIAL, DO INVESTIGADOR, DO DELEGADO, DO PROMOTOR, DO JUIZ, DO ESFORÇO DA PESSOA, SE NÃO ALCANÇARMOS O OBJETIVO MAIOR, A RECUPERAÇÃO, ADAPTAÇÃO, OU OUTRO TERMO, DESTA PESSOA.

- ✓ **IAP. SOLANGE.** LEMBRA: PRIMEIRA REUNIÃO HÍBRIDA. HÁ TRÊS ANOS NOS VENDO PELA "TELINHA". REUNIÃO QUE ACONTECE HÁ ALGUNS ANOS. AGORA EM MODELO HÍBRIDO. OPORTUNIDADE DE REPRESENTANTES DE OUTRAS CIDADES PARTICIPAREM. TROCA ENTRE PODER JUDICIÁRIO, PODER EXECUTIVO. REUNIÃO DIVIDIDA EM ALGUNS PONTOS. APRESENTAÇÃO DAS PESSOAS QUE ESTÃO TRABALHANDO POR UM BEM COMUM. POTÊNCIA. HISTÓRICO SOBRE SEMEAR. NASCEU POR VOLTA DE 2013. CONVERSA ENTRE TJ SAP E IAP. BUSCAVA COLETIVAMENTE SOLUÇÕES PARA BAIXAR A REINCIDÊNCIA CRIMINAL. OBJETIVO CLARO: QUE AS PESSOAS QUE ENTRAM NO SISTEMA PRISIONAL, NÃO RETORNEM. EM 2014, PROVIMENTO DA CGJ / TRIBUNAL. REPRESENTANTES TJ, SAP E SOCIEDADE CIVIL. AUTORIZAÇÃO PARA INICIAR OS TRABALHOS NO CR DE LIMEIRA. HOJE, SEMEAR PRESENTE EM 68 UNIDADES, MAS COM PREPARAÇÃO PARA ENTRAR EM OUTRAS UNIDADES. DIFERENCIAL: PESQUISAS. O QUE FUNCIONA MAIS? APACS. CENTROS DE RESSOCIALIZAÇÃO. O QUE DISTINGUE DESTE MODELO? PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL MAIS EFETIVA, LIDERADA PELA SAP, COM PROTAGONISMO DA PESSOA EM PRIVAÇÃO DE LIBERDADE E GRADE DE ATIVIDADES DE FORMA QUE AS PESSOAS TENHAM OCUPAÇÃO, APRENDIZADOS E REPENSEM SOBRE SUAS VIDAS. DESTA FORMA, SAIREM NUMA CONDIÇÃO MELHOR. SIMPLICIDADE DO SEMEAR. PARA FUNÇÃO, BOA VONTADE DE TODOS. MUITO APRENDIZADOS. VALORIZAR TUDO QUE JÁ ERA FEITO DENTRO DA SAP. O QUANTO JÁ É FEITO? QUANTAS PESSOAS SE RECUPERAM LÁ? COMO DAR PORTÊNCIA AO QUE É INDICADO PELOS DIRETORES E JÁ FUNCIONA? COMPREENSÃO DO QUE FAZER PARA DAR POTÊNCIA. JUIZ LOCAL ENTRA COMO UM PROTOGANISTA. CONVOCAR A SOCIEDADE CIVIL A PARTICIPAR. APRESENTAÇÃO *POWERPOINT*. DIFERENCIAL SEMEAR, AFERIÇÃO DA REINCIDÊNCIA. COMO MEDIR O ESFORÇO COMUM? FEITAS 3 AFERIÇÕES. EM ANDAMENTO A

AFERIÇÃO DE 2022. ENVOLVENDO EQUIPE DE DTI DA SAP E OUTROS ESPECIALISTAS. MAIS DE 12 MIL PESSOAS MONITORADAS. O QUE ESTÁ LEVANDO AS PESSOAS A SE RECUPERAREM? ONDE PODEMOS SER MELHORES E ALCANÇAR MAIS PESSOAS? IMAGENS DOS ENCONTROS E DAS REUNIÕES. CONVIDADOS. EXEMPLOS DE PROJETOS. APROXIMAÇÃO DO QUEM ESTÁ NO PROCESSO COM QUEM ESTÁ NA UNIDADE PRISIONAL. METAS 2023. HOJE *CASE* DE LIMEIRA ONDE TUDO INICIOU. MATURIDADE DENTRO DO SEMEAR. NÃO DEPENDER MAIS DO INSTITUTO QUE FICA APENAS DE APOIO EM ALGUMA NECESSIDADE PONTUAL. VÁRIAS PESSOAS PASSARAM NA LIDERANÇA DA SAP E DO TJSP, MAS OS TRABALHOS CONTINUARAM. EXEMPLO NO TRIBUNAL, GESTÕES DE 4 PRESIDENTES: DR. PAULO DIMAS, DR. MANOEL PEREIRA CALÇAS, DR. GERALDO FRANCISCO PINHEIRO FRANCO E DR. RICARDO MAIR ANAFE. GESTÕES QUE CONTARAM COM DR. CARDOSO PERMANECENDO COMO GESTOR DO SEMEAR.




programa semear
2015-2022
Projetos
427
Unidades Prisionais
68
Reeducandos
15.108
Egressos
4.141
Servidores
527
Investimentos
R$ 5.132.973,88


SEMEAR METAS 2023
1) Manter a agenda de trabalho e reuniões mensais
2) Realizar a AFERIÇÃO DA REINCIDÊNCIA CRIMINAL até 2022
3) Fomentar a expansão dos CONSELHOS DA COMUNIDADE
4) Ampliar o ALCANCE DO SEMEAR (presos, egressos, servidores)
5) Aditar o Termo de Cooperação
6) Ampliar a conexão do SEMEAR com secretarias estaduais e municipais

- ✓ **CR. LIMEIRA**. APRESENTAÇÃO.



- ✓ **SAP. CR LIMEIRA. DR. FERNANDO**. AGRADECIMENTO. APOIO DO DR. JEAN. GRANDE DESAFIO NO CR. INÍCIO CARREIRA NO CENTRO DE DETENÇÃO PROVISÓRIA DE OSASCO. 2002 TRANSFERIDO PARA LIMEIRA. GESTÃO COMPARTILHADA COM 3º SETOR. FUNCIONOU ATÉ O ENCERRAMENTO DOS CONTRATOS COM ONGS. INÍCIO 2014. DIFICULDADES. SURGIU SEMEAR. JUIZ DA EXECUÇÃO DR. BARRICHELLO. APROXIMAÇÃO COM CCRIM. IMPLANTAÇÃO DO CONSELHO DA COMUNIDADE. POSSÍVEL PERCEBER IMPACTO DA INICIATIVA. RESULTADOS ACONTECIAM. SEMEAR FOI PARA OUTRAS UNIDADES E HOUVE UMA PAUSA EM LIMEIRA. EM 2018 OS TRABALHOS FORAM RETOMADOS. TOTAL POTÊNCIA. CCVEC MUITO PRÓXIMO AO JUIZ, APOIO DA COORDENADORIA, CONSEGUINDO VÁRIOS PROJETOS. QUALIFICAÇÃO PROFISIIONAL PARA REEDUCANDOS (SENAI), LIBERAÇÃO DE VERBA PECUNIÁRIA. PROJETOS EXISTIAM NA SAP, COM APOIO DOS SERVIDORES, MAS PRECISAVAM SER POTENCIALIZADOS. SEMEAR COMO FERRAMENTA PARA BUSCAR PARCERIAS. QUALIFICAÇÃO: ELÉTRICA, OBRA, HIDRÁULICA, MANEJO DE HORTA, CAMPEONATOS XADREZ, FUTEBOL, DOMINÓ E TODOS OS PROJETOS COM CERTIFICAÇÃO, AULAS TEÓRICAS E PRÁTICAS (AMBIENTES DAS UNIDADES). IMAGENS DE REFORMAS NA UNIDADE (BANHEIROS). OPORTUNIDADES AO REEDUCANDO, REDUÇÃO DO CUSTO PARA ESTADO. QUALIFICAÇÃO DE MAIS DE 80 REEDUCANDOS. REFORMA DE REFEITÓRIO, BANHEIROS, CONSTRUÇÃO REFEITÓRIO DE FUNCIONÁRIOS, IMPLANTAÇÃO DA HORTA COMUNITÁRIA. GRANDE DESAFIO JUNTO COM DR. GUILHERME, ATUALMENTE, JUIZ DA EXECUÇÃO. PROPOSTA: DURAÇÃO DE 2 ANOS, MAS JÁ PENSAM EM SER PERENE; QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL A CADA 6 MESES, PELO MENOS 16 REEDUCANDOS EM MANEJO DE HORTA. PRODUÇÃO: 5 TONELADAS DE MILHO VERDE, SENDO 3 TONELADOS PARA *CEPROSOM* QUE DISTRIBUIRÁ PARA 21 INSTITUIÇÕES ASSISTENCIAIS CREDENCIADAS; 1 TONELADA PARA PENITENIÁRIA DE LIMEIRA; 1 TONELADA PARA O CR. RESULTADO: ENGAJAMENTO DOS SERVIDORES DA SAP, MUITO IMPORTANTE E AUMENTANDO COM O

TEMPO. SERVIDOR DA UNIDADE PRECISA ENTENDER A COMPLEXIDADE DE TUDO ISSO. IDEIAS VIRAM PROJETOS. ENGAJAMENTO DE TODOS, SERVIDORES, JUIZ, CONSELHO DA COMUNIDADE, PODER MUNICIPAL. CONTAM COM APOIO DA PREFEITURA QUE OFERECE QUALIFICAÇÃO PARA MANEJO DE HORTA, GRAÇAS AO CONSELHO DA COMUNIDADE QUE BUSCOU A PARCERIA. DESDE 2020 ATÉ 2022, AFERIÇÃO DA REINCIDÊNCIA. RETORNO AO SISTEMA PENAL. 0,89%. 440 LIBERDADES DIVERSAS, 11 PESSOAS RETORNARAM AO SISTEMA PENAL PELO MESMO PROCESSO, 5 RETORNARAM POR NOVO PROCESSO. RENOVANDO A PESQUISA.

- ✓ **TJSP. LAC**. DIZ SER INTERESSANTE COMO MUDANÇA DA CULTURA PRISIONAL. ADMINISTRAÇÃO LOCAL E DOS AGENTES. PARABINIZA OS ENVOLVIDOS. ESTABELECIMENTO PRISIONAL DIFERENCIADO. SERIA IDEIAL ESSA CULTURA DE ADMINISTRAÇÃO E TRATAMENTO.

- ✓ **IAP**. **SOLANGE.** PROJETOS PILOTOS EM QUE A PRÓPRIA UNIDADE FAZ AFERIÇÃO DA REINCIDÊNIA. JANSER A FRENTE DISSO, COM AUXÍLIO DA RENATA DA CCRIM. AGRADECIMENTO.

- ✓ **CCVEC LIMEIRA. JEFERSON**. CONSELHO DA COMUNIDADE DE LIMEIRA SURGIU EM 2015 COM DR. BARRICHELLO COMO JUIZ DA VARA DE EXECUÇÃO CRIMINAL E HOJE COM APOIO DO DR. GUILHERME. APOIO DO DIRETOR FERNANDO, DR. JEAN, DR. JORGE. FILOSOFIA: NÃO FISCALIZAR, APROXIMAR A POPULAÇÃO DA CIDADE AO SISTEMA PRISIONAL E AUXILIAR OS EGRESSOS. "*HOJE SÃO ELES, AMANHÃ PODE SER NÓS! EXISTE UMA LUZ NO FIM DO TÚNEL*." EM UMA OPORTUNIDADE EM LIMEIRA, COMEÇO DE OUTUBRO, SURGIU A IDEIA DE FESTA DO DIA DAS CRIANÇAS, COM AUTORIZAÇÃO, CORREU ATRÁS DE TUDO PARA FAZER O EVENTO. EXISTIA UM BLOQUEIO PARA LEVAR AS CRIANÇAS DENTRO DA UNIDADE PRISIONAL. FATO QUE MARCOU, FILHO DE UM REEDUCANDO, QUE ENQUANTO JEFFERSON PREPARAVA O CACHORRO-QUENTE, A CRIANÇA COMIA VÁRIOS, AO TODO 10. PAI DA CRIANÇA AGRADECEU E COMENTOU QUE NA CASA DELE OU ELES JANTAVAM OU ALMOÇAVAM E NORMALMENTE SEM MISTURA, NEM LEITE. EXEMPLIFICOU PARA DIZER QUE ISSO QUE DÁ FORÇA PARA TRABALHAR. OBJETIVO: SEGUIR 2023 COM PREOJETOS E AJUDAR QUEM PRECISA.

- ✓ **TJSP**. **CCRIM. LAC.** LEI DE EXCUÇÕES CRIMINAIS. CONSELHO DA COMUNIDADE. IDEIA NÃO SÓ FISCALIZAR. SOCIEDADE CIVIL PARA APOIAR. PARABENIZAÇÃO. **IAP. SOLANGE**. ENFATIZA QUE A FALA DO JEFERSON EMOCIONA. **TJSP. DEEX. PATRÍCIA**. DIRETAMENTE AO JEFFERSON, DIZ QUE

A FALA DELE TRÁS UMA EXPERIÊNCIA PRÁTICA DE UMA COISA QUE ELA SEMPRE FALA: NA AFERIÇÃO DA REINCIDÊNCIA , ENTENDE QUE A ESTATÍSTICA PRÁTICA, NUMÉRICA, OBJETIVA, É QUE SE TEM PARA AVALIAR OS PROJETOS QUE SÃO IMPLEMENTADOS, PARA QUAL LINHA DE TRABALHO CONDUZIR, SE EU TENHO UMA MAIOR REINCIDÊNCIA EM DETERMINADO PROJETO. DEEX TRABALHA O TEMPO TODO COM ESTATÍSTICA. EXPERIÊNCIA DE ALGUNS ANOS. HOJE EXISTE UM NÚMERO DE REINCIDÊNCIA AFERIDO A PARTIR DOS PROJETOS QUE COMEÇARAM EM UNIDADES DE MENOR GRAU DE PERICULOSIDADE DA PESSOA RECOLHIDA. CONFORME PROJETO FOR AVANÇANDO, A TENDÊNCIA É DIMINUIR O SUCESSO DO PROJETO CADA VEZ QUE FOR ALÇANDO AS UNIDADES DE MAIOR PERICULOSIDADE. PROBABILIDADE DA PESSOA JÁ ESTAR CONTAMINADA PELO CRIME, DE TAL FORMA, QUE ELE RETORNE NECESSARIAMENTE. MAS, NÃO POR ISSO, TODO MUNDO QUE ESTÁ LÁ VAI SER ABANDONADO. EM ALGUM MOMENTO O PROJETO TEM QUE CHEGAR ÀQUELAS LOCALIDADES. ÍNDICE MÉDIO DE REINCIDÊNCIA SERÁ PREJUDICADO, MAS VAI ATENDER AINDA VÁRIAS PESSOAS. O REEDUCANDO NÃO VAI SER SALVO PELO PROJETO, MAS PARA ELE VAI SER MOSTRADO QUE EXISTE MUNDO ALÉM DO CRIME. COM RESULTADO NA GERAÇÃO SEGUINTE. DE FORMA INDIRETA LEVANDO UM BENEFÍCIO PARA SOCIEDADE. UTÓPICO, MAS ACREDITA NISSO. **SAP. CRSC. CAROLINA**. PESQUISAS DE FAMILIARES QUE VISITAM AS UNIDADES. MAIORIA DAS CRIANÇAS AO RESPONDER À PERGUNTA *O QUE QUER SER QUANDO CRESCER?* DISSERAM QUERER SER O "FAXINA" – AQUELES QUE COMANDAM AS COMUNIDADES. PROJETO ESPECÍFICO PARA CRIANÇAS QUE VISITAM UNIDADES PARA QUE NÃO SIGAM O EXEMPLO DOS PAIS. **SAP. CRC. DR. JEAN**. FESTA DAS CRIANÇAS QUE O COORDENADOR LEVOU A FILHO, NA ÉPOCA COM 7 ANOS. NA OCASIÃO A MÃE NÃO GOSTOU. IDEIA É APRENDER, VER O QUE ACONTECE QUANDO FAZ ALGO ERRADO. **IAP. SOLANGE.** DR. CARLOS, DR. JEAN E CAROL, COORDENADORES QUE MOTIVAM MUITO OS FUNCIONÁRIOS. ESFORÇO PARA CONTRIBUIR NA RECUPERAÇÃO.

- ✓ **TJSP**. **VEC LIMEIRA. DR. GUILHERME**. QUANDO ASSUMIU A 2ª VARA DE LIMEIRA, SABIA DA RESPONSABILIDADE ENORME QUE TERIA.PESO E RESPONSABILIDADE PARA NÃO DEIXAR O PROJETO MORRER E CONTINUAR O TRABALHO DESENVOLVIDO PELO DR. BARRICHELLO. PARABENIZA O INSTITUTO E TODOS. CULTURA DO QUE O ESTADO PODE FAZER POR MIM? ENQUANTO A SOCIEDADE DEVE PROCURAR SOLUCÇÕES. HISTÓRIA DA HORTA. O QUE PRECISA? QUANTO DE DINHEIRO? VERBA DAS PENAS PECUNIÁRIAS? PRIMEIRO ENTRAVE: QUEM VAI

EXECUTAR? IAP ASSUMIU FAZER COMPRAS E IRIA PRESTAR CONTAS. NO INÍCIO MUITOS EMPECILHOS E ACREDITOU QUE ERA UMA BAITA BUROCRACIA, QUE NÃO IRIAM CONSEGUIR. PERCEBEU QUE A SOLANGE ESTAVA COBERTA DE RAZÃO E QUE NÃO ERAM EMPECILHOS. COMEÇARAM O PROJETO E VIRAM QUE ESQUECERAM UM PEQUENO DETALHE. E A ÁGUA PARA A HORTA? QUEM IRIA ARCAR COM O GASTO? A EMPRESA DE ÁGUA NÃO PODERIA ASSUMIR. E AGORA? AO FALAREM COM PREFEITO, CONSEGUIRAM COM QUE A EMPRESA CUSTEASSE. DEPOIS OUTRO PROBLEMA, O TERRENO ERA DA UNIÃO. E AGORA? EM CONTATO COM A ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO, RECEPÇÃO FANTÁSTICA E APOIARAM O PROJETO. PRECISARAM ATÉ DE GEOREFERENCIAMENTO. PENSARAM QUE IAM TER QUE DESISTIR. MARCARAM UMA REUNIÃO COM ADVOCACIA DA UNIÃO E IRIA TER MANIFESTAÇÃO FAVORÁVEL NO PROCESSO. PROJETO ANDOU. ENFATIZOU TER FICADO IMPRESSIONADO COM A PRODUÇÃO. VER O RESULTADO CONCRETO DO TRABALHO DE TODOS. ENTREGA SIMBÓLICA COM RESULTADO PAUPÁVEL, E DELICIOSO, COM COMIDAS COM MILHO (PAMONHA, CURAL, BOLO DE MILHO). AGRADECE O PRIVILÉGIO DE PARTICIPAR DESTE PROJETO E COM OS COMPANHEIROS DE JORNADA. ENFATIZA QUE GOSTA DO NOME "SEMEAR". CITA A FRASE DE CORA CORALINA "*O QUE VALE NA VIDA NÃO É O PONTO DE PARTIDA E SIM A CAMINHADA. CAMINHANDO E SEMEANDO, NO FIM, TERÁS O QUE COLHER*."





- ✓ **TJSP. CCRIM. LAC.** SEMEAR = TRIBUNAL + SAP + SOCIEDADE CIVIL. PARABENIZA TODOS. RESULTADOS NÃO ACONTECEM POR ACASO, MAS PORQUE NOS APROXIMAMOS. SABEMOS AS DIFICULDADES, MAS VALE A PENA. PROJETOS DENTROS DE UNIDADES PRISIONAIS.

- ✓ **IAP. SOLANGE.** APRESENTAÇÃO DE IMAGENS DE PROJETOS EM DIVERSOS LOCAIS. ALGUNS, SENDO REPLICADOS EM MAIS DE 40 UNIDADES PRISIONAIS. FORMAÇÃO DE UM GRUPO DE PROJETOS QUE TEM POTÊNCIA PARA TRANQUILIZAR QUEM CONVIVE NOS PRESÍDIOS, NÃO SÓ AS PESSOAS PRIVADAS DE LIBERDADE COMO TAMBÉM OS SERVIDORES. PROJETO DE MEDITAÇÃO. *ESCUTA ATIVA*, TRABALHO TERAPÊUTICO. *PAZ NO CORAÇÃO*. *ORQUESTRA*. CITOU A ORQUESTA QUE DR. FRANCISCO DE PORTO FELIZ TROUXE PARA SE APRESENTAR NA REUNIÃO DO SEMEAR. IMAGENS DE ALGUNS ENCONTROS. *MÃOS ESTENDIDAS*. *MONÇÕES. JOGOS*. DIVERSOS PROJETOS INCLUSIVE PARA EGRESSOS. COMISSÃO DE AFERIÇÃO. *GAMBITO DA RAINHA*. *DIVERSIDADE À MESA*. *NOVA ROTA*. *RECOMEÇAR*. *EGRESSO APOIANDO EGRESSO*.
- ✓ ***RECOMEÇAR*. LÉO.** AGRADECIMENTOS. APRESENTADOS ALGUNS RESULTADOS. CRIADO COMO UMA *START UP* DENTRO DO *GERANDO FALCÕES*. INICIOU CARREIRA COMO JOGADOR DE FUTEBOL. EM 2004 ABANDONOU FUTEBOL DEPOIS DE UMA DECEPÇÃO. ENTROU PARA CRIMINALIDADE, PASSANDO 8 ANOS EM PRIVAÇÃO DE LIBERDADE (7 UNIDADES PRISIONAIS). QUANDO EGRESSO, TEVE OPORTUNIDADEDE DE CONTATO COM GERANDO FALCÕES E

CONHECER A SOLANGE, O INSTITUTO, RESPONSÁVEL POR MORALIZAR O TRABALHO, DANDO TODO O SUPORTE. BASE: PESSOAS PERIFÉRICAS, EGRESSAS DO SISTEMA PRISIONAL, FAMILIARES DE REEDUCANDOS OU ALGUMA RELAÇÃO COM ESSES GRUPOS. RESULTADOS SIGNIFICATIVOS. REDE CORPORATIVISTA. CRSC, TIME DA CAROL TAMBÉM PARCEIRA. EM 2022 AFERIÇÃO FEITA PELA DR.ª ILANA, DO AMAPÁ. AFERIÇÃO DE 500 PESSOAS, SENDO 99% DE ÊXITO. ÍNDICE DE REINCIDÊNCIA 1%. METAS OUSADAS PARA 2023. À DISPOSIÇÃO DA GESTÃO PÚBLICA E GESTÃO JUDICIÁRIA PARA PODER SER UMA FERRAMENTA, UM INSTRUMENTO A SER USADO. 40 COLABORADORES EM PROL DO EGRESSO DO SISTEMA CARCERÁRIO. EXEMPLO PESSOAL, FILHA NASCEU E CRESCEU ENQUANTO ELE ESTAVA NO SISTEMA. SÓ A CONHECENDO QUANDO TINHA 3 ANOS. JUNTO COM *GERANDO FALCÕES,* QUEBRAR SEQUÊNCIA DE 5 GERAÇÕES QUE PASSAM PELO SISTEMA CARCERÁRIO. PREOCUPAÇÃO DE ENCAMINHAR JOVENS DESSAS GERAÇÕES AO PROGRAMA JOVEM APRENDIZ. **TJSP. CCRIM DR. CARDOSO**. PARABENIZAÇÃO. QUEM CONHECE A HISTÓRIA DO LÉO, RECONHECE O TRABALHO QUE DESENVOLVE. DIFERENCIAL AO EGRESSO. PIZZARIA SOCIAL. *OPPORTUNITÀ. "VAMOS AJUDAR, MAS PRECISAMOS SOBREVIVER FINANCEIRAMENTE!".*



- ✓ **SDS. DR. FILIPE.** PARABENIZA TODOS. E FALA SOBRE A OPORTUNIDADE DE PARTICIPAR EFETIVAMENTE. CONVERSARÁ COM SECRETÁRIO SOBRE O *SEMEAR*.
- ✓ **SAP. CRC. DR. JEAN.** RELEMBRA INÍCIO DO *SEMEAR*. INÍCIO EM LIMEIRA. PROPOSTA IDEAL É A DO CR DE LIMEIRA POR TER A PARTICIPAÇÃO DO CONSELHO DA COMUNIDADE. GRANDE EXEMPLO. ESCOLHA DOS MEMBROS IMPORTANTE, PESSOAS ENGAJADAS COM O OBJETIVO DE DIMINUIR A REINCIDÊNCIA CRIMINAL. DIFERENCIAL. COMARCAS QUE NÃO POSSUEM CONSELHO, OU MEMBROS QUE NÃO POSSUEM ESSA DIRETRIZ, PODE OCORRER ALGUNS PROBLEMAS. EXEMPLO,D SÓ INTENÇÃO DE FISCALIZAR. QUANDO VOCÊ TEM A FIGURA DO JUIZ ATUANTE, OUTRO ENORME DIFERENCIAL. O COORDENADOR TAMBÉM ACHOU QUE EM DETERMINADO MOMENTO A HORTA EM LIMEIRA NÃO ACONTECERIA. HOJE VÁRIOS CURSOS, PROJETOS, ATIVIDADES, PODEM SER ESCOLHIDOS PELOS DIRETORES DE UNIDADES PRISIONAIS. ALÉM DAS AÇÕES QUE JÁ ERAM DESENVOLVIDAS E SÃO AINDA DESENVOLVIDAS. INVESTIMENTOS. PENAS PECUNIÁRIAS COM DESTINAÇÃO SOCIAL. REINTEGRAÇÃO. UNIDADE PORTO FELIZ, TRABALHO COM MÚSICA. FORMAÇÃO DE MÚSICOS. MESMO SEM CONSELHO DA COMUNIDADE. PREFEITURA CHAMOU OS REEDUCANDOS PARA ABERTURA DE UM "NA FILA" PARA O *SEMEAR* (ANÁLISE, APROVAÇÃO, DESENVOLVIMENTO). AGRADECIMENTOS SOLANGE, DR. CARDOSO, JAYME G. A TODA EQUIPE PELO APOIO.
- ✓ **IAP. SOLANGE.** "*NÃO TRABALHAMOS PARA O SISTEMA PRISIONAL. TRABALHAMOS COM O SISTEMA PRISIONAL*."
- ✓ **SAP. CRSC. CAROL.** RELEMBRA, JUNTO COM DR. JEAN E SOLANGE, INÍCIO DE TUDO EM LIMEIRA, COM DR. BARRICHELLO E JEFFERSON. AUXÍLIO NA PARTE TÉCNICA. *SEMEANDO SONHOS* DENTRO DO FÓRUM. PROJETOS DENTROS DAS UNIDADES DE ATENDIMENTO. CURSO DE CABELEIREIRO COM CERTIFICADO. NECESSIDADE DA MOLDURA PARA COLOCAR O CERTIFICADO NA PAREDE DO SALÃO QUE O REEDUCANDO PODERÁ ABRIR. SEMEAR POTENCIALIZOU O PROJETO. DEMANDA VIROU PARTE DO PROJETO. CURSOS DE TRUFAS, PANETONES. JÁ EM SÃO PAULO, COMEÇA A PARTICIPAR DIRETAMENTE DAS REUNIÕES DO SEMEAR. CONVÊNIO "GUARDA-CHUVA" ONDE TODAS AS ONGS, QUE TEM PARCERIA COM O INSTITUTO, PODEM PARTICIPAR TAMBÉM DE PROJETOS COM CRSC. TUDO REFLETE NA SEGURANÇA. REINTEGERAÇÃO REALMENTE É QUANDO O REEDUCANDO SE ENTENDER NA SOCIEDADE E SOCIEDADE SE ENTENDER NO CÁRCERE. VIA DE MÃO DUPLA DA RESSOCIALIZAÇÃO SOCIAL. NÃO

SÓ ESTADO, MAS TODOS UNIDOS. **TJSP. CCRIM. DR. CARDOSO**. AGRADECE E ELOGIA OS TRABALHOS DESENVOLVIDOS PELA SAP E, DE UMA FORMA MUITO ESPECIAL, TRABALHO DA COORDENADORIA DE REINTEGRAÇÃO SOCIAL. 56 CAEFS + 90 CPMAS. AUXÍLIO AO PODER JUDICIÁRIO QUE TERIA DIFICULDADE DE ACOMPANHAR AS APRESENTAÇÕES, POR EXEMPLO, DOS REEDUCANDOS. ANTES DE TUDO RECONHECER A ESTA PESSOA, DIZER A ELA, QUE NÃO PRECISA SER ATENDIDA, ACOMPANHADA, NO BALCÃO, EXISTE OUTRO LOCAL. AGRADECIMENTOS À SAP. AMPLIAÇÃO DAS CENTRAIS.

- ✓ **SAP. CRN. DR. CARLOS.** AGRADECIMENTOS AO PESSOAL DE LIMEIRA. INÍCIO LÁ, DANDO CERTO E POSSIBILITANDO A EXPANSÃO PARA TODO O ESTADO. MUITA PERSISTÊNCIA, DEDICAÇÃO E EMPENHO. A EXPERIÊNCIA COMO DIRETOR INDICA QUE NÃO É FÁCIL. ESFORÇOS DO DR. BARRICHELLO E DR. GUILHERME. ENGAJAMENTO. TODOS ENGAJADOS. VÁRIAS PREFEITURAS SÃO PARCEIRAS. FAZ PARTE DO MUNICÍPIO E NÃO UM FARDO. APRESENTA E ENTREGA UM RELATÓRIO DA REGIÃO NOROESTE, COM PROJETOS FEITOS E EM ANDAMENTO. *CANAL LIBERDADE* (32 UNIDADES). *LUZ, CÂMERA, REINTEGRAÇÃO.* 22 UNIDADES INSCRITAS. 1600 INSCRITOS. *CARTA DE RECOMENDAÇÃO*. EGRESSOS. EMPRESÁRIO TAMBÉM ASSINANDO A CARTA. PREVISÃO DE 7200 CARTAS ENREGUES DURANTE O ANO DE 2023. OPORTUNIDADES QUE PODEM SURGIR. DR. CARDOSO EXPLICA QUE É PRATICAMENTE UMA CARTA DE APRESENTAÇÃO ENTREGUE PELA UNIDADE, DIRETOR. 46 UNIDADES PARTICIPARÃO DO PROJETO NESTE ANO. CUSTO BAIXO. LEMBRANÇA SOBRE RELATÓRIO CONSUBSTANCIADO. O REEDUCANDO TEM QUE BATALHAR PARA CONSEGUIR A CARTA. CRITÉRIO. MOTIVAÇÃO. APRIMORANDO O PROJETO QUE NASCEU DA EXPERIÊNCIA DO DR. CARLOS. DIRETORES QUE ESTÃO NA PONTA, MERECEM TODOS OS ELOGIOS. RELATOS DE REEDUCANDOS QUE APRENDERAM VÁRIAS COISAS, ATRAVÉS DOS CURSOS. **SAP. CRC. DR. JEAN**. PROJETOS QUE APOIAM SERVIDORES QUE ESTÃO LÁ HÁ ANOS TRABALHANDO DENTRO DO SISTEMA. CUIDAR DE QUEM CUIDA. **CR. LIMEIRA. DR. FERNANDO**. AINDA SEM CARTA DE REFERÊNCIA, UMA ÓTIMA IDEIA. EM LIMEIRA, SAINDO DO MOMENTO DA PANDEMIA, BUSCA POR EMPRESAS. ALÉM DE CUSTOS, REINTEGRAÇÃO SOCIAL. *DE QUE MANEIRA É MELHOR ESTA PESSOA RETORNAR À SOCIEDADE*? RESPOSTA DO EMPRESÁRIO: *MELHOR DO QUE CHEGOU!* CONVITE A AFIRMAR COMPROMISSO. VERIFICAR TALENTOS E QUANDO PESSOA SAIR, ABSORVER. INCLUIR

NOS QUADROS DA EMPRESA. 3 PESSOAS EM LIMEIRA QUE FORAM ADMITIDAS NESTA SITUAÇÃO. EMPREENDEDOR ENXERGA AQUELE SER HUMANO.

- ✓ ***RECOMEÇAR*. LÉO.** IMPORTÂNCIA DA CARTA. RESGATE DO CIDADÃO. INFELIZMENTE ELE NÃO RECEBERIA A CARTA, QUE PODERIA MUDAR A TRAJETÓRIA AO SAIR.
- ✓ **CCVEC LORENA. DR.ª NEIDE.** ESSA MANHÃ TODOS JUNTOS, COM MUITAS COISAS PASSANDO PELA CABEÇA. VONTADE DE FAZER MUITO. ESSENCIAL A VONTADE DE FAZER. CARINHO COM AS PESSOAS, RESPEITO AO SER HUMANO. AQUELE QUE TEM VONTADE, FAZ. FELIZ POR SER PRESIDENTE DO CONSELHO DE LORENA. FASE DIFÍCIL PELO INÍCIO NA PANDEMIA. APOIO DA PREFEITURA. DECRETO MUNICIPAL. VAGAS PARA EGRESSOS. APELO AO JUDICIÁRI: FOMENTAR A CRIAÇÃO DOS CONSELHOS DA COMUNIDADE. EXPERIÊNCIA DE 18 ANOS COM DIREITO DO CONSUMIDOR, MAS CONVIVE COM DRIETIO CRIMINAL DESDE 1983 QUANDO O MARIDO ENTROU NA ÁREA. PARABIENIZA O DR. CARDOSO PELO DIA-A-DIA, PELAS DECISÕES E POR SER HUMANO. RIGOROSO, MAS HUMANO. CORAÇÃO MOLE VEM DA ORIGEM. CORAÇÃO MINEIRO. INSISTE: FOMENTO AO CONSELHOS DA COMUNIDADE. PARABENIZA O TRABALHO DE LIMEIRA. NECESSIDADE DE JUNTAR OS CONSELHOS. APRENDIZADO CONJUNTO.
- ✓ **SAP**. **CEL. MARCO ANTÔNIO**. COMO REPRESENTANTE DA SAP, BEM CLARO O QUE ESTÁ ACONTECENDO , PROJETOS DESENVOLVIDOS E EXPOSTOS POR TODOS. FALANDO NÃO TANTO COMO SECRETARIA, JÁ INSERIDA, QUE PARTICIPA E CONTINUARÁ PARTICIPANDO, MAS MAIS DO QUE ELE PODE VER HOJE. NOS ÚLTIMOS 4 ANOS CONHECEMOS MUITOS RESULTADOS, NÚMEROS. VENDO, HOJE, QUEM ESTÁ POR TRÁS, POR TRÁS DOS NÚMEROS, DAS INICIATIVAS MARAVILHOSAS. SAP HOJE 181 UNIDADES, QUASE 35 MIL SERVIDORES. MATERNIDADE E PATERNIDADE DESSES PROJETOS. EXPERIÊNCIA: PODE CONHECER VÁRIOS PROJETOS FORA DE SÃO PAULO. ESTADO ESTE COM MAIOR POPULAÇÃO PRISIONAL. 30% DA POPULAÇÃO NACIONAL. REDE GIGANTESCA, MAS NÃO APARECE EM ÂMBITO NACIONAL. SÃO PAULO COM QUANTIDADE MUITO SUPERIOR E PROJETOS EXITOSOS. CONTINUAÇÃO DO ENGAJAMENTO E SE POSSÍVEL CADA VEZ MAIOR. DIFICULDADE DA REINTEGRAÇÃO, DESTE TEMA. QUAL CUSTO PARA REINTEGRAR? PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL É UMA SAÍDA. PODER EXECUTIVO JÁ TEM MUITOS ENCARGOS. HÁ MUITOS ESFORÇOS, MAS SOZINHO NÃO CONSEGUE. ESFORÇOS PARA QUE FAÇAMOS ALGO A MAIS. BOAS NOTÍCIAS SÃO SEMPRE BEM-VINDAS. PROJETOS E RESULTADOS SÃO SEMPRE ELOGIÁVEIS E DESEJÁVEIS NESTA NOVA GESTÃO.

- ✓ **IAP. JAYME.** NA DÉCADA DE 80, DEU NOME PARA SUA EMPRESA DE "*PARES*", QUE SIGNIFICA PACIÊNCIA E RESISTÊNCIA. ISSO QUE ESTAVAMOS VIVENDO. 10 ANOS PARA CHEGAR AQUI. LIMEIRA FOI FEITO COM PACIÊNCIA E RESISTÊNCIA. IMPORTANTE AFERIR A REINCIDÊNCIA. EMOÇÃO VENDO COISAS CONCRETAS E BOAS SENDO FEITAS. AGRADECIMENTO.
- ✓ **IAP. SOLANGE.** ENTREGA DE RELATÓRIO DO SEMEAR PARA SDS, SAP E JUDICIÁRIO.
- ✓ **CPP PORTO FELIZ. DR. FRANSISCO**. AGRADECIMENTO A TODOS QUE PARTICIPAM E AUXILIAM. COORDENADORES E DIRETORES DA SAP. SECRETÁRIO. JUDICIÁRIO. IMPORTÂNCIA DE TUDO QUE FOI FALADO. FELICIDADE EM VER TODO O TRABALHO DESENVOLVIDO E SÓ QUEM ESTÁ PRÓXIMO SABE O QUANTO É BOM VER O REEDUCANDO SAINDO FELIZ.
- ✓ **TJSP. DR. CARDOSO.** AGRADECIMENTO A TODOS. AO CEL. SEVERO. ESTAMOS DIANTE DE UMA NOVA ADMINISTRAÇÃO. ESTRANHAMENTO INICIAL VENDO UM CORONEL NA ADMINISTRAÇÃO. APRENDIZADO. EQUIPE DE EXCELÊNCIA. TORCE PARA QUE MANTENHA A CULTURA QUE FOI TRAZIDA PELO CEL. RESTIVO. PEDIDO PARA OLHARMOS O TRABALHO FINAL DE REINTEGRAÇÃO. RESULTADO = RECUPERAÇÃO. PEDIDO COMO GESTOR DO SEMEAR, QUE CONTINUEM OS TRABALHOS DESENVOLVIDOS. AGRADECIEMNTO AO JAYME, PARTICIPAÇÃO ESSENCIAL NOS TRABALHOS. AMPLIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL. "*SEMPRE QUE NOS DEBRUÇAMOS SOBRE O TEMA, CRESCEMOS!*" SUCESSO NO TRABALHO QUE NOS PROPOMOS A FAZER. PROPOSTA PARA REUNIÕES HÍBRIDAS E REVEZENDO AS "CASA". ELOGIOS A CASA DO IAP.
- ✓ **PRÓXIMA REUNIÃO**. **15.03.2023.** *FORMA HÍBRIDA.*

  *TEAMS + LOCAL FÍSICO – **A CONFIRMAR!***
- ✓ **FINALIZAÇÃO E ENCERRAMENTO. DR. CARDOSO. FOTOS NO ESPAÇO DO IAP.**

PENDÊNCIAS

- ✓ **ADITAMENTO DO TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA.**

  PROVIMENTO CG Nº 30.2014. TERMO DE COOPERAÇÃO Nº 14.2015.
- ✓ **FINALIZAR A AFERIÇÃO DOS REEDUCANDOS E EGRESSOS QUE FIZERAM PROJETOS 2022.** DTI SAP.
- ✓ **RELATÓRIO 2021. DIVULGAÇÃO GERAL.**

ENCAMINHAMENTOS **SUGESTÕES DE REUNIÕES. ASSUNTOS ESPECÍFICOS.**

PRÓXIMA REUNIÃO: ~~15 DE MARÇO DE 2023~~, quarta-feira, às 10h.

~~MUDANÇA DE DATA 22.03.~~ NOVA DATA 29.03.

FORMA HÍBRIDA. *TEAMS* + LOCAL FÍSICO: SAP.

_____

DES. COORDENADOR CCRIM
DR. LUIZ ANTONIO CARDOSO

_____

DIRETORA EXECUTIVA - IAP
SOLANGE SENESE

_____

Coordenadora Técnica de Apoio à CCRIM
RENATA AMADIO